



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

4 (1826)
1 марта 2019 года



«Волжский химик» благодарит коллег за сотрудничество: фото на обложку мы сделали в цехе №32

С Международным женским днём!



Милые дамы, очаровательная половина коллектива Тольяттиазота!

От лица всех мужчин корпорации сердечно поздравляю вас с Международным женским днём, светлым праздником, знаменующим начало весны, пробуждение всего прекрасного.

Женщина – воплощение заботы, доброты, справедливости и милосердия, олицетворение красоты, тепла и уюта, источник вдохновения и, конечно же, хранительница домашнего очага. Перечень

женских забот бесконечен, ведь женщины во всех сферах жизни являются созидающей искрой духовности и стабильности.

Невозможно переоценить ваш вклад в развитие нашего предприятия. Вы обладаете такими качествами как выдержка и ответственность, умение доводить начатое до конца. Добросовестное и чёткое исполнение своих обязанностей позволяет вам добиваться значительных результатов в каждой из профессий, без которых наше

предприятие не может существовать.

Примите слова благодарности и восхищения за вашу нежность, теплоту, терпение, что вы вкладываете в воспитание детей, создание домашнего уюта и душевной атмосферы на работе. Пусть сбываются все ваши самые заветные мечты, а в сердцах живет вечная весна.

Желаю, чтобы вся ваша жизнь была наполнена яркими и безоблачными днями, улыбками род-

ных и душевной гармонией. Крепкого вам здоровья, успехов во всех начинаниях, радости и большого женского счастья. Спасибо вам за всё то доброе и светлое, что вы приносите в нашу жизнь!

С 8 марта, дорогие женщины! С праздником весны, красоты и любви!

*Вячеслав Суслов,
генеральный директор
ЗАО Корпорация
«Тольяттиазот»*

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Завод по производству аммиака в Ленинградской области запустят в июне. С 2015 года его строят в Кингисеппе в непосредственной близости от принадлежащего группе «Фосфорита». Новое предприятие будет иметь производственную мощность около 2,7 тыс тонн в день или 1 млн тонн товарного аммиака в год. Проект предусматривает строительство инженерных коммуникаций и других объектов, в том числе склада для хранения жидкого аммиака. Предприятие получило все необходимые экспертные заключения и разрешения в соответствии с требованиями законодательства РФ, прошло международную экспертизу в области охраны окружающей и социальной среды и промышленной безопасности.

В ГОРОДЕ

В нынешнем году администрация городского округа планирует провести капитальный ремонт ряда объектов базы отдыха «Спартак». Муниципальный рекреационный центр, расположенный в Ягодинском лесничестве, каждый год используют во время летней оздоровительной кампании. В тольяттинском управлении физкультуры и спорта рассказали, что запланирован ремонт скважин водоснабжения, душевых, столовой и четырех жилых домиков. Проводить дальнейший ремонт «Спартак» намерены в 2020 и 2021 годах, речь идет о сумме около 30 млн рублей. Кроме того, в 2019-м по инициативе местных властей разработают проект реконструкции столовой и пяти домиков базы отдыха «Плёт».

В ОБЛАСТИ

Самара станет судебной столицей Приволжского федерального округа. Открытие шестого кассационного суда общей юрисдикции, которое состоится не позднее 1 октября 2019 года, откроет перед регионом большие перспективы для развития судебной системы. В областной столице появятся новые рабочие места, получит дополнительное развитие система юридического образования. Шестой кассационный суд, в котором предстоит работать 113 судьям под председательством Александра Ефанова, будет заниматься пересмотром судебных актов, принятых судами республик Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Удмуртии, Чувашии, Кировской, Оренбургской, Самарской и Ульяновской области.

ЦИФРА НОМЕРА

1393

женщины

и 2895

мужчин работают на ТОАЗе



К 30-летию вывода советских войск из Афганистана издательство «ВегаПринт» подготовило фотосборник «Афган – моя судьба. Журналисты о войне в Афганистане (1979-1989)». Авторами документальной книги стали легенды советской и российской журналистики, сотрудники ТАСС, Гостелерадио СССР, бюро АПН в Афганистане, советники в афганских СМИ, соборы «Комсомольской правды», «Правды», «Известий», «Красной звезды» и «Литературной газеты».

ЭХО СОБЫТИЯ

Красные гвоздики на чёрном мраморе

Елена Загртдинова

15 февраля в Тольятти отметили 30-летие со дня вывода советских войск из Афганистана. Организатором выступил тольяттинский филиал Российского союза ветеранов Афганистана. В числе тех, кто поддержал мероприятие финансами, была и корпорация «Тольяттиазот». В мемориальных мероприятиях участвовал заместитель генерального директора, депутат городской думы Тольятти Виктор Казачков.

Ровно в полдень возле стелы воинам-афганцам, установленной на городском кладбище, началась поминальная панихида по погибшим. Затем на площади Свободы торжественно возложили цветы у памятника героям. Почтить память земляков, исполнивших интернациональный долг в Афганистане, пришли ветераны афганской войны, представители городской администрации, тольяттинской думы, общественных организаций, родственники и друзья погибших. К ним обратился глава городского округа Сергей Анташев.

Любое окончание войны – праздник. 30 лет назад последние воины-интернационалисты поки-



нули границы Афганистана. И это очень важно: по разным данным в конфликт было втянуто полмиллиона советских солдат, погибли тысячи человек. Боевое братство воинов-интернационалистов и сегодня участвует в патриотическом воспитании молодежи – ветераны доносят до молодого поколения, насколько важно беречь мир.

Участники митинга почтили память погибших минутой молчания и возложили цветы к Вечному огню.

Букет красных гвоздик передал от коллектива Тольяттиазота заместитель генерального директора Виктор Казачков. Как отметил Виктор Александрович, его ровесники хорошо помнят те события:

– Помню, с каким воодушевлением все приняли новость об окончании афганской войны. Ведь это была подлинная трагедия для России – погибли свыше 14 тысяч военнослужащих, более 10 лет длился конфликт, страна понесла огромные материальные потери. Поэтому и спустя 30 лет юбилейную дату отмечаем по-особенному.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

1700 тольяттинцев участвовали в событиях в Афганистане.

38 наших земляков не вернулись с необъявленной войны.

Более 1400 ветеранов боевых действий в Афганистане, по данным местного отделения общественной организации «Всероссийский союз ветеранов Афганистана», проживают в Тольятти.

Хочу от лица всего депутатского корпуса Тольятти и коллектива Тольяттиазота поздравить ветеранов войны, верой и правдой исполнявших свой воинский долг.

После традиционного торжественного построения у памятного знака воинам-интернационалистам в Парке Победы участники церемонии переместились во дворец культуры и творчества Автозаводского района. Бывшие воины-интернационалисты получили благодарственные письма, почетные грамоты и памятные медали.

СОЗДАЁМ ТРАДИЦИИ

Нашли путь к сердцу каждого мужчины

Юрий Николаев

Любой праздник нуждается в правильной атмосфере. Мужчинам предприятия предпраздничный день, 22 февраля, подарил приятные моменты на работе. Активисты совета молодежи обошли все подразделения ТООАЗа, чтобы от лица компании вручить мужчинам вкусный подарок.

Такой большой праздник, как День защитника Отечества должен иметь свою традицию на заводе, решила администрация ТООАЗа. Утром проходные приятно удивили праздничными украшениями, по радио звучали слова поздравления в адрес мужчин. А в холле корпуса №101 расположилась фотозона. Каждый мог превратиться в одного из трех былинных богатырей. Но хочешь по-настоящему порадовать человека – поздравь и вручи презент лично. Совет молодежи вызвался помочь и доставить подарки в каждое подразделение завода. Путь к сердцу мужчины, как известно, лежит через желудок. А что может быть лучше аппетитного мясного пирога?

Чтобы успеть поздравить всех, «молодежка» разделилась на четыре группы. К одному из маршрутов присоединилась редакция.

На первом и третьем агрегатах аммиака пирог сразу пробовать не стали, а вот на пожелание «море любви», с улыбкой ответили: «Это нам не помешает».

На пятом такому неожиданному поздравлению агрегатчики очень удивились. Впрочем, главное, что приятно. Ароматы пирога раздражили мужчин, и еще до того, как принесли нож, из праздничной надписи на выпечке исчезла цифра «3». Так сказать, на пробу.

– Пахнет вкусно, – в предвкушении мужчины шестого агрегата. – А это всё нашей смене?

– Это зависит от того, насколько вы щедры. Можете и коллегам оставить.

– Мы вообще-то жадноватые, – хохочут мужчины.

Начальник цеха №07А Павел Тверковкин вместе с коллективом принял участие в фотосессии с пирогом. Пока ароматную выпечку нарезали, он заверил поздравлявших, что кусочек праздничного пирога достанется всем.

В цехе №10 мужчины вызвали даже по рации. Некоторые прибежали слегка настороженные, тем приятнее им было узнать причину такого срочного сбора.

– Дамы, вы не на диете? Мы вас угостим, – улыбаются виновники события.

В цехе №12 пришлось немного подождать, пока мужчины себе-



рутся на ЦПУ. Зато поздравление получилось душевным. Начальник цеха Анатолий Заварзин подхватил поздравительную речь: сумел и к месту пошутить, и выбрать верные слова для каждого. В это время заботливые женщины уже нарезали пирог для своих мужчин, которые с удовольствием его попробовали. «У нас всё пополам, обязательно угостим наших дам», – заверили джентльмены 12-го.

Ребята из совета молодежи отравились даже в самые удаленные цехи, где вручили 46 больших пирогов и 174 мясных пирожка общим весом 160 кг. Накануне Дня защитников Отечества нигде на ТООАЗе представители сильной половины человечества не остались без внимания. Мужчины были ожидаемо скромны и искренне рады.



Областные власти распределили средства на ремонт дорог среди городов и районов губернии. 3,9 млрд рублей регионального дорожного фонда предусмотрены на автомобильные дороги, 673 млн – на ремонт дворов и внутриквартальных проездов. Тольятти по федеральному проекту «Безопасные и качественные дороги» получит 1 млрд рублей, с учётом городского софинансирования сумма возрастёт до 1,05 млрд рублей.

корпорации

Тольяттиазот подтвердил успешность кадровой политики

20 февраля в Москве завершился XIII ежегодный конкурс на премии «HR-бренд-2018». Среди лучших работодателей России профессиональное сообщество назвало корпорацию «Тольяттиазот».

Итоги премии «HR-бренд-2018» подвели в Московском доме музыки. Напомним, 100 российских компаний представили свои проекты, 52 из них вышли финал. Затем экспертный совет определил победителей конкурса в шести основных и специальных номинациях. Главным трендом нынешнего года стали проекты в области кадровой политики, нацеленные на активизацию потенциала сотрудников, поиск новых знаний и идей для постоянного улучшения бизнес-процессов. В церемонии приняли участие заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова, менеджер проектов Ольга Храпина, а в разработке проекта – председатель совета молодёжи Евгения Суходеева. Представителям Тольяттиазота вручили диплом финалиста премии «HR-бренд-2018».

Татьяна Кругман



Готовность номер один

На ТОАЗе организовано обучение работников в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Для удобства и практической пользы рекомендовано в каждом цехе и подразделении сформировать учебные группы по 20-25 сотрудников. Успешное обучение во многом зависит от назначенного руководителя групп, способного доходчиво доводить информацию и проводить практическое обучение, отмечено в приказе по заводу. Занятия могут вести главные специалисты, члены заводской комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС и другие подготовленные лица. Обучение в подразделениях завершится в октябре 2019 года, затем состоится проверка результатов.

Юрий Николаев

Награды ждут

Стартовала наградная кампания ко Дню химика-2019. Структурные подразделения должны определиться с кандидатами на внешние награды до седьмого марта.

К внешним относятся награды органов местного самоуправления, органов Самарской области и ведомственные награды. В описании заслуг кандидата важно отразить конкретный вклад работника в развитие предприятия, отрасли и степень его личных заслуг, рассказать о результатах его труда, например, о разработке и внедрении современных методов организации производства, о наставничестве, рационализаторских предложениях и экономический эффекте от их внедрения. В помощь руководителям есть таблицы с требованиями к кандидатам и критериями отбора, форма ходатайства к каждому виду награды. Документы нужно предоставлять в отдел по социальным вопросам. Телефон для справок: 11-54.

Юрий Николаев



Каблуки носить можно, но осторожно!

Главные ответственные за охрану труда на ТОАЗе – заместитель директора по операционной деятельности Виталий Дмитрук и главный специалист Пётр Костров – провели в здании заводоуправления рейд, посвящённый высоте каблуков офисной обуви.

Об этой области дресс-кода можно прочесть в специальном документе – положении о корпоративных стандартах внешнего вида и одежды работников. Главное, что нужно помнить: на рабочем месте предпочтительна обувь с устойчивым каблуком высотой не более восьми сантиметров, а туфли на шпильках носить недопустимо. Во время рейда Виталий Дмитрук и Пётр Костров обошли все кабинеты корпуса №101. Они осмотрели обувь сотрудниц ТОАЗа и были удовлетворены – злостных нарушительниц корпоративного дресс-кода в заводоуправлении нет. Виталий Иосифович отметил, что рейд направлен не на то, чтобы наказать сотрудниц на шпильках. Основная цель – призвать дам беречь здоровье и не подвергать себя опасности на рабочем месте.

Анна Землянова

Песня для мужчин ТОАЗа

В этом году подготовка ко Дню защитника Отечества захватила весь коллектив. Оригинально поздравить мужчин предприятия решили и сотрудники управления персоналом, и цех хозяйственного обслуживания и благоустройства, и другие подразделения компании.

Отличился цех изготовления и ремонта антикоррозийного покрытия и покраски оборудования (№63). Дамы из этого подразделения записали для мужской половины завода поздравительную песню. Слова для музыкальной композиции написала инженер по качеству Елена Новосёлова, а исполнительницей выступила инженер по аэродинамическим испытаниям Светлана Курякова. Песня для работников ТОАЗа прозвучала в эфире заводского радио накануне Дня защитника Отечества.

Анна Землянова





Международный аэропорт Курумоч (входит в холдинг «Аэропорты Регионов») стал лауреатом национальной премии «Воздушные ворота России» в номинации «Лучший аэропорт в категории от двух до четырёх млн пассажиров в год». «Высокая награда является оценкой ежедневного труда сотрудников самарского аэропорта», – подчеркнул исполнительный директор международного аэропорта Курумоч Михаил Берман.

ЗАВОД ТОАЗ увеличивает мощности производства

Ольга Петрова

На Тольяттиазоте полным ходом идёт техническое перевооружение установок химводоподготовки на производстве карбамида. Завершение запланировано на 2020 год. Объект стратегически важен для компании. Он сможет обеспечить потребности трёх агрегатов карбамида, в том числе – ныне строящегося на площадке завода.

Подробности нам рассказали руководитель проекта «Техническое перевооружение ХВО карбамида» Андрей Симонов и заместитель главного теплотехника Дмитрий Лазарев.

– Проект техперевооружения корпуса ХВО на установке карбамида начали разрабатывать в 2015-м: при расширении производства карбамида увеличилась потребность в деминерализованной воде. В январе прошлого года завод заключил договор с подрядной организацией на строительные-монтажные работы.

Особенность проекта заключается в том, что завод перевооружает действующее производство: ведёт строительные-монтажные работы параллельно с круглосуточным приготовлением обессоленной воды для первого и второго агрегатов карбамида. Основные цели – увеличить производительность химводоподготовки для нужд третьего агрегата карбамида, заменить оборудование и капитально отремонтировать здание.

Первым этапом работы стал демонтаж незадействованного в технологическом процессе оборудования: фильтров конденсаточистки, осветлителя, емкостей известкового молока, а также трубопроводов и арматуры, затем состоится ремонт корпуса и установка нового оборудования. – На сегодня в корпусе на 35% выполнены демонтаж незадействованного оборудования и капитальный ремонт полов,

– прокомментировал заместитель главного теплотехника Тольяттиазота Дмитрий Лазарев.

Реализацию проекта во многом определяет производственная ситуация, и иногда приходится вносить корректировки в график работ. Так, осенью во время плановой остановки двух агрегатов карбамида смонтировали новый трубопровод питательной воды, который был запланирован на более поздний срок и потребовал бы остановки производства.

ТОАЗ рассчитывает завершить техническое перевооружение установки химводоподготовки до апреля

2020 года. Компания намерена увеличить производственную мощность объекта с учетом будущих потребностей третьего агрегата карбамида, что экономически выгоднее, чем строительство отдельного комплекса и капитального ремонта существующего.

В ближайшее время подрядчики, которым помогает персонал производства карбамида, начнут монтировать бак воды объемом 1000 кубометров, – началась заливка фундамента. В конце марта стартует монтаж технологического оборудования – фильтров и емкостного оборудования.



В корпусе №507 ремонтируют дренажные каналы



Будущий фундамент предназначен для бака исходной воды



Идёт обвязка арматуры для каркаса пола



В кадре – перенос опоры для дымовой трубы котла



Телефонная станция в кармане

Юрий Николаев

Новые цифровые радиостанции, которыми оснастили производство и вспомогательные цехи компании, открывают широкий горизонт возможностей. Главная из которых – быть на связи в любую секунду 24 часа в сутки.

Такие крупные и сложные производства, как Тольяттиазот, уже давно переросли обычную потребность в локальной связи работника с работником. Теперь в руке у агрегатчика не просто рация, а полноценная мини-АТС с массой дополнительных функций.

Инженер связи цеха №27 Виктор Ландышев рассказывает, что парк современных радиостанций ТОАЗа сейчас насчитывает 216 штук. Еще 40 предназначены для железнодорожного цеха и сейчас в процессе закупок.

Главное достоинство этого оборудования заключается в том, что оно может работать как в связке, так и отдельно. Каждая рация имеет несколько каналов связи, и на любой можно переключиться за доли секунды:

– Первые пять каналов каждому цеху мы настроили индивидуально. Их используют для переговоров внутри подразделения. Например, по договоренности на первом канале могут общаться технологи и операторы, на втором – механики и ремонтная служба агрегата, на третьем – киповцы. Пятый канал – поисково-вызывной для всего подразделения. То есть, переключив свою рацию на пятый канал, передаешь сообщение всем остальным устройствам твоего цеха.

Далее идут несколько служебных каналов – для связи цехов и подразделений друг с другом. Связисты могут настроить рации, например, первого и второго агрегатов аммиака и водоподготовки, объединив их на шестом канале. Переключившись на него, работники этих подразделений будут общаться друг с другом

Четыре канала открыты для всех радиостанций завода. Они поддерживают связь при совместных дистанционных работах. Предположим, складу аммиака, межцеховым коммуникациям и некоторым агрегатам нужно провести комплекс совместных ра-

бот. Специалисты этих цехов могут заранее договориться и вывести свои рации на один из четырех общезаводских каналов, чтобы быть на связи.

Есть специальный канал для проведения учений, ликвидации аварийных ситуаций и чрезвычайных ситуаций. Например, на него переключаются спасательные службы, медики, диспетчерская и цехи, на территории которых проводится план ликвидации аварийной ситуации.

Поисково-вызывной канал для всего завода – №16. Переключив свою рацию на этот канал, можно передать сообщение на все 216 раций завода.

– Так что звать коллегу на обед по нему не стоит, – шутит Виктор. – Если серьезно, такие действия будем жестко пресекать. Канал №16 – только для исключительных случаев.

Диспетчер завода в реальном времени может слышать все переговоры по рациям. При этом можно отфильтровать рации конкретного цеха. Например, следить за ситуацией на пускающемся агрегате.

В случае потери или пропажи радиостанции заводские связисты мгновенно блокируют ее.

– Если говорить о дополнительных возможностях новых устройств, это лишь вершина айсберга, – продолжает другой инженер связи Александр Корсунов. – Новые рации имеют функции полноценного телефона. На каждую можно позвонить отдельно. Даже с рации можно позвонить на заранее запрограммированные номера стационарных телефонов.

Все разговоры по рациям будут автоматически записывать. Техника оборудована GPS-навигацией – фиксирует все перемещения в радиусе 15 км от ТОАЗа. При этом будет создан архив данных. Например, для порядка и безопасности на заводе важна возможность не только прослушать записи, но и посмотреть, где находилась рация несколько дней назад в конкретное время.

Виктор Ландышев поясняет, что освободившиеся с производства радиостанции предыдущего поколения будут направлены в дело:

– Это тоже современные цифровые рации хорошего качества с чуть меньшим функционалом. В эксплуатации они были недолго, поэтому передадим их в ремонтные цехи.

Сервис Proaction провёл исследование о мотивации сотрудников от 18 до 65 лет, опросив 11 тыс. россиян. Работники от 31 до 50 лет больше интересуются профессиональным ростом и решением сложных задач, чем похвалой работодателя. Для респондентов от 18 до 20 лет важны работа рядом с домом, комфортное рабочее место, гибкий график. Самым молодым респондентам нужны признание, похвала, хорошие отношения в коллективе.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Развиваются сотрудники – растёт компания

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом

Тольяттиазот завершил аттестацию руководителей, специалистов и служащих. С 1 июня 2017 года до 24 декабря 2018-го компания оценила 675 сотрудников. Кроме нового взгляда на персонал, аттестация позволила определить зоны развития сотрудников, возможные направления их профессионального роста и выявить возможных кандидатов в кадровый резерв. По результатам аттестации для отдельных сотрудников разработали индивидуальные планы развития.

Индивидуальный план развития – инструмент, помогающий сотруднику планомерно и целенаправленно развивать необходимые навыки и качества. Он позволяет своевременно подготовиться к предстоящим переменам, новым проектам, новой должности. Кроме того, отлично помогает в самоорганизации: имея индивидуальный план развития, легче внести в свои рабочие графики события и действия, которые помогут достичь целей развития. И, конечно же, ИПР помогает выделить приоритеты и расставить акценты в обучении.

Тольяттиазот крайне заинтересован в профессиональном разви-

тии своих сотрудников, предприятие вкладывает существенные средства в данное направление, привлекает лучших преподавателей, ориентируется на использование передовых методик. Именно поэтому сейчас такое пристальное внимание мы уделяем системе индивидуальных планов развития, которая позволит максимально эффективно развиваться каждому сотруднику. Продуктивно реализуя индивидуальный план развития, сотрудник получает существенные возможности оперативно освоить смежные рабочие места, может использовать полученные знания в качестве наставника, что позволит получить более высокий профессиональный статус. Всё это напрямую влияет на уровень заработной платы каждого сотрудника предприятия. Особо стоит отметить, что по результатам оценки профессиональных статусов и реализации индивидуального плана развития, сотрудник может быть зачислен в кадровый резерв, а это напрямую влияет на скорость продвижения по вертикальному или горизонтальному карьерному маршруту.

На данный момент на предприятии разработали 284 индивидуальных планов развития – 101 в 2017 году, остальные в 2018 году. Это не так много для предприятия, численность которого превышает 4000 человек. Лидерами в области разработки ИПР являются цех №35 (26 ИПР), служба по проектным работам (22), бухгалтерия (16), управление по работе с персона-

лом (22) и цех №41 (7). Ни одного индивидуального плана развития нет в цехах №№ 03А, 06А, 28, 17, в отделах охраны труда, окружающей среды, тепловодоснабжения, продаж на экспорт и юридическом, в службе подготовки новых производств и в управлении закупочной деятельности.

Средний уровень выполнения индивидуальных планов развития, разработанных в 2017 году, составил 73%. Наша совместная цель – полный охват индивидуальными планами развития всех сотрудников предприятия и стопроцентное их выполнение.

Изменить ситуацию позволит развитие системы наставничества на предприятии. Так, в декабре прошлого года на базе Центра подготовки и повышения квалификации компания обучила 37 сотрудников по программе «Эффективный наставник». Теоретико-практический курс ставил целью развивать навыки адаптации и обучения сотрудников, содействовать передаче опыта, формировать у сотрудников единое понимание института наставничества, его преимуществ, целей и задач, повышение мотивации наставников. Все слушатели получили рекомендации для развития навыков наставничества. В планах на 2019 год – продолжить обучение наставников, определить и поощрить лучших.

В нынешнем году на предприятии будет актуализирована система оценки профессиональных статусов сотрудников ПАО «ТОАЗ».

Процедуру будут проводить коллегиально по четким критериям, охватят всех сотрудников. По результатам оценки профессиональных статусов сотрудников определят зоны развития, на основании которых разработают индивидуальные планы, и сформируют ключевые должности и профессии.

Одним из ключевых инструментов новой системы оценки является обратная связь. Каждый руководитель индивидуально обсудит со своим подчиненным результаты его работы за отчетный период, результаты оценки профессионального статуса, уровень развития компетенций и зоны развития сотрудника, по результатам сформирует индивидуальный план развития сотрудника. Обратная связь является одним из мощных инструментов мотивации, позволяющим на всех уровнях управления добиться максимальной эффективности взаимодействия и высокой результативности сотрудников.



Активное участие сотрудника в системе наставничества и передачи знаний, программе кадрового резерва, продуктивная реализация своего плана развития позволят каждому сотруднику получить более высокий профессиональный статус.

Аттестация руководителей, специалистов и служащих в ПАО «ТОАЗ»

- стартовала **1 июня 2017 года**
- завершилась **24 декабря 2018 года**
- **675 сотрудников** аттестованы (370 – в 2017 году и 305 – в 2018 году)
- **284** индивидуальных планов развития сотрудников разработали по итогам аттестации
- **лидерами в разработке ИПР** стали цех №35 (26 ИПР), служба по проектным работам (22), бухгалтерия (16), управление по работе с персоналом (22) и цех № 41(7)
- **73%** – уровень выполнения индивидуальных планов развития, разработанных в 2017 году

ЕСТЬ ДЕЛО

ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии:

Инженер-программист второй, третьей категории – качественная и эффективная разработка программных продуктов и их сопровождение, образование – высшее в сфере программирования.

Администратор ПО «Галактика» – образование в сфере автоматизации технологических процессов и производств или вычислительная техника.

Методолог – желателен участие в проектах внедрения ИТ-систем в качестве аналитика, методолога, руководителя проекта. Образование – высшее в области информационных технологий или прикладная математика.

Медицинская сестра плавательного бассейна в ясли-сад «Тюльпан» – медицинский профиль образования, опыт работы.

Заместитель заведующей по воспитательно-методической работе – образование «Дошкольная педагогика», опыт работы методистом.

Инженер по грузоподъемным механизмам – образование высшее или среднее специальное техническое, опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трёх лет.

Инженер отдела закупок сырья и материалов – образование высшее (экономическое, бухгалтерское, юридическое), желателен опыт работы в коммерческой, бухгалтерской, юридической службе, высокий уровень пользования ПК.

Ведущий инженер-проектировщик – высшее образование по направлениям: отопление и теплоснабжение, вентиляция и кондиционирование, тепловые сети и узлы, дымоудаление, опыт работы по профилю от пяти лет.

Главный специалист по проектной работе – высшее архитектурно-строительное образование, желателен опыт работы в проектировании, сопровождении проектов от пяти лет.

Ведущий инженер по диагностике и балансировке – высшее образование по профилю, опыт работы, связанный с балансировкой роторов динамического оборудования, от трёх лет.

Специалист по таможенному оформлению и декларированию – высшее образование (таможенное право), опыт работы от трёх лет.

Слесарь КИПиА пятого разряда – профильное образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА и слесарем-электриком.

Электромонтёр по ремонту релейного оборудования пятого разряда – профильное образование, наличие подтвержденной квалификации, знание специфики работы с релейным оборудованием, цех №18.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Переводчик – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48, отдел внешних связей.

Электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газозлектрическая, аргодуговая сварка) с опытом работы, желателен наличие аттестации НАКС, наличие квалификации. Цехи №№ 100, 26.

Слесарь-ремонтник четвертого разряда – образование от среднего профессионального (технический

профиль), навыки ремонта механизмов и машин промышленного производства, умение работать с микрометрическим инструментом. Цех №22.

Слесарь-ремонтник четвертого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и текущего ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цех №100.

Слесарь-ремонтник третьего, четвертого, пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту промышленного оборудования, монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цех №118.

Слесарь-инструментальщик – опыт работы по ремонту мерительного инструмента. Цех №24.

Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации – образование среднее профессиональное, опыт работ в аналогичной должности.

Машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительных машин), опыт работ в аналогичной должности.

Слесарь-ремонтник четвертого, пятого, шестого разрядов – среднее профессиональное образование, опыт работ в аналогичной должности, опыт работ с динамическим оборудованием, разрешение работ на высоте. Цехи №№ 13, 87, 93, 21.

Водитель автобуса (при габаритной длине 4,5-5м) – наличие категории D, опыт работы. Цех №20.

Водитель автобуса (при габаритной длине 11,1-12 м) – наличие категории D, опыт работы. Цех №20.

Санитарка – профессиональное обучение по профессии «Санитар».

Старший лаборант шестого разряда лаборатории аммиака и метанола – образование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы от трёх лет. Цех №32.

Лаборант пятого разряда лаборатории аммиака и метанола – образование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы. Цех №32.

Слесарь-ремонтник четвертого, пятого разрядов – цех №100, образование средне-специальное, строительство, наличие квалификации, опыт работы по монтажу и ремонту трубопроводов и металлоконструкций от трёх лет.

Электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики третьего разряда – цех №27, образование не ниже средне-специального по электросвязи, радиотехнике, электронике, опыт работы от года.

Электромонтёр четвертого разряда по ремонту и обслуживанию электрооборудования – образование средне-специальное (электротехническое), опыт работы от трёх лет, наличие квалификации. Цех №16.

Электромонтёр по ремонту электрооборудования четвертого и пятого разрядов в цех №27 – образование от среднего професси-

онального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Электромонтёр по ремонту электрооборудования релейной защиты и автоматики крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида в цех №18 – электротехническое образование, наличие разряда, опыт от года.

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию четвертого разряда в цех №13 – электротехническое образование, опыт работы в аналогичной сфере.

Оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профильного образования, опыт работы желателен. Цехи №№ 01, 03, 06.

Оператор наливной эстакады по наливу аммиака, аммиачной воды и метанола – образование не ниже среднего, опыт работы в химическом производстве желателен, цех №13.

Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции четвертого, пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен.

Аппаратчик окисления четвертого, пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

Аппаратчик синтеза четвертого, пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

Тел.: 601-196 (Юлия).



В Самарской области стартовал приём заявок на участие в региональном конкурсе «ЭкоЛидер-2018». С 2000 года его проводит региональное министерство лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования. За эти годы количество претендентов на победу выросло с 17 до 520. В конкурсе 11 номинаций – от «город», «район» и «промышленный гигант» до «СМИ», «энтузиаст» и «профи». Подробнее: www.priroda.samregion.ru.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Самое дорогое – это человеческая глупость

Анна Землянова

Тольяттиазот – опасное химическое предприятие. Любая ошибка сотрудников может повлечь негативные последствия. Чтобы ещё раз напомнить о том, что, работая на ТОАЗе, нужно быть очень внимательными и ответственными, мы начинаем цикл публикаций об осознанной безопасности. Постоянным собеседником «Волжского химика» станет заместитель директора по операционной деятельности Виталий Дмитрук. Первую публикацию мы предлагаем в популярном медиаформате карточек.

Как руководство компании обеспечивает безопасность сотрудников на производстве?

– Администрация делает для работников завода свою часть пути: обеспечивает получение знаний (обучение, инструктажи), умений (тренажеры, действия по сценариям планов ликвидации аварий), обеспечивает получение необходимых СИЗ. Будем реалистами: работник подчас эти средства индивидуальной защиты не желает использовать, требования нормативных документов ему выполнять лень. Как посоветуете поступать администрации? Вот всем понятный пример. Все водители имеют необходимые знания (изучали и подтвердили знание правил дорожного движения, устройства автомобиля), имеют необходимые умения (умеют водить, жать на педаль тормоза или газа в нужный момент), а вот некоторые из них на красный свет проезжают или выскакивают на встречную полосу движения, инициируя ДТП. Значит дело в отношении водителя к правилам безопасного дорожного движения! А в случае завода я это называю приверженностью безопасности. Что делает ГИБДД с нарушителями? Лишает прав (на первый раз на короткий период, а при грубых нарушениях или повторных – может и навсегда)!

А если имеет место человеческий фактор?

– Ученые считают, что развитие техники может опережать развитие психологии человека, что приводит к новым опасностям. Поэтому призываю своих коллег по охране труда быть внимательными к проявлению психологического аспекта безопасного поведения. Нагрузки на психику человека при проведении работ повышенной опасности (на высоте, газоопасных) значительно выше, что вызывает напряженное функциональное состояние. Будем помогать тем, кто хотел бы работать более внимательно. Будем находить более эффективные методы для минимизации негативного проявления «человеческого фактора». Ведь в химической отрасли с этим фактором связаны примерно 97% всех причин происшествий с разным ущербом. А в этих 97% примерно 95% составляют опасные действия персонала, а остальные 5% – создаваемые тем же персоналом опасные условия.

И что делать?

– Нужно совершенствовать пути влияния на «человеческий фактор» (в том числе психологические), чтобы снизить количество опасных действий, работников ПАО «ТОАЗ», выполняющих работы повышенной опасности. Часто на занятиях по четвергам рассматриваем неоправданные опасные действия некоторых работников. Убеждаюсь, что с годами риски профессий воспринимаются как само собой разумеющиеся, к ним даже «привыкают». Работник теряет способность реально видеть многие риски профессиональной направленности. Надо внушать работникам необходимость соблюдения правил ОТ и ПБ на уровне человеческих инстинктов, а также развивать осознанность понимания необходимости безопасного поведения. Кроме знаний и навыков, успех в достижении цели нулевого травматизма и нулевых неплановых потерь зависит от отношения сотрудников к безопасности.



Разве сотрудники не одинаково внимательно относятся к соблюдению техники безопасности на производстве?

– Я выделяю целые группы сотрудников. Например, группу работников, демонстрирующих отношение к безопасности по типу «отбывающего срок» (цель – конец рабочего дня, недели, а потом – «свобода»). Если не менять их отношение, с ними цели «ноль травм с потерей трудоспособности» недостижимы, а обучение – «не в коня корм». Другой тип демонстрируемого отношения – «курортник»: «носил бы СИЗ, но это неудобно, а без каблуков – некрасиво». И с такими сотрудниками работаю, превращая их в «партнёров» вокруг целей промышленной безопасности и охраны труда. Первых также пытаюсь заинтересовать и глубоко затронуть эмоционально с помощью знаний и фильмов (у них возникает ещё и огромная защитная реакция, и внутренний протест). Изменение и расширение отношения – фундамент результата. Ещё у нас на заводе есть те, кого называю «безразличный попутчик»: «тебе больше всех надо»? Они не желают тратить время или усилия или боятся вмешиваться, чтобы остановить «чужие» опасные действия подрядчиков или коллег. Солидарны со сказанным? И с ними пытаюсь наладить партнёрство. Убеждаю, что достижение цели «ноль» более важно, чем боязнь получить негативный комментарий от неформального лидера в коллективе.

Важно добиться вовлечения абсолютно каждого сотрудника...

– Конечно! В противном случае мы не сможем построить эффективную систему безопасности труда и обеспечить высокий уровень безопасности на рабочих местах. То есть если хотя бы один человек не будет вовлечён в эту работу, он будет представлять опасность для себя самого и для окружающих.

Для того чтобы информировать сотрудников, вы регулярно проводите занятия по охране труда. Какие планы на ближайшие «уроки»?

– Планирую изменять и расширять осознанное отношение к безопасности, повышать культуру безопасности. Установки повышенного внимания к вопросам охраны труда требуют неизменной «подпитки», «поддержания», стимулирования. Наша память сродни тропинке в лесу, которая «зарастает» забвением и усыплением бдительности к рискам, если по ней постоянно «не ходят». И тогда индекс опасных действий и травматизма норовит ползти вверх. Мы ставим этому врагу заслон, плюс ещё постоянные так называемые «контакты по безопасности» в цехах, коим обучаю слушателей. Многие происшествия имеют причиной банальную невнимательность исполнителей работ, нежелание дать себе труд проанализировать предварительно возможные риски (или неумение задать себе соответствующие вопросы).

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Виталий Дмитрук, заместитель директора по операционной деятельности по вопросам экологической безопасности и охраны труда:

– Линейные руководители! Рекомендую во время предсменных инструктажей быть внимательными к состоянию своих подопечных. Есть ли у кого-то подавленное настроение? Есть ли признаки депрессии? Обратите внимание на людей с признаками бессонницы, хронической усталости, снижения памяти. Задайте по-отечески вопрос, чувствует ли подопечный горечь во рту, подташнивание или головокружение, боли во всём теле? Или очевидно, что сегодня он пьёт любимый кофе без всякого удовольствия? А всё ли нормально в семье у работника? Распознавайте признаки безразличия, заболевания или депрессии. Если «да», то воздержитесь от того, чтобы посылать этого человека на производство ответственных газоопасных работ, или работ с высоковольтным напряжением. Ибо работник в депрессивном состоянии и с пониженным вниманием может и сам пострадать, и агрегат ошибочно обесточить.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Здесь вы можете скачать помощник для оценки безопасности проведения работ, разработанный лично Виталием Дмитруком:



– В этой памятке я изложил идеологию бездокументарной динамической оценки уровня риска, которую рекомендую выполнять для выявления и предотвращения потенциально небезопасных производственных действий и факторов риска, – отмечает Виталий Дмитрук. – «Помощник» призван разбудить воображение работника в отношении безопасности. «Что может пойти не так?» – вот ключевой посыл! Надо уходить от формализма в обучении, в инструктажах. Преподаватели, наставники, инструктирующие должны всегда проверять степень усвоения материала. Руководители, мастера! Вовлекайте слушателей в диалог. Пусть уточнят элементы безопасности: «В чем видите самый большой риск? Каковы ваши действия по предотвращению рисков? Если вдруг... то что предпринять?» Проинструктированный должен быть бдительным, думать, прогнозировать. Предложите ему провести инструктаж вам же после прослушивания!



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Говорить о рисках надо

Татьяна Клузман

Если мы не будем управлять рисками сегодня, они будут управлять нами завтра. Тольяттиазот продолжает развивать систему комплексного управления рисками на всех уровнях компании. О том, как обрести уверенность в достижении целей и как минимизировать отклонения от запланированных результатов, «Волжскому химику» рассказали Дмитрий Межедов – заместитель генерального директора, директор по корпоративному управлению и контролю – и Александр Королёв – начальник отдела по управлению рисками:

Д. М.: – Естественно, рисками в компании управляли с момента её становления. И каждый руководитель на своем уровне делал это так, как мог. Очень часто – интуитивно и фрагментарно. Сейчас мы говорим о том, что Тольяттиазот начинает заниматься этим процессом системно: разрабатывая методологию управления рисками, описывая процедуры, устанавливая сроки, определяя методы идентификации и оценки рисков. Тем самым мы стремимся снизить вероятность наступления рисков либо минимизировать их последствия.

Компания определила двадцать два ключевых стратегических риска. Каждый из них проанализировали с руководителями функциональных направлений и представили на совете директоров Компании мероприятия по их снижению. Основная цель – перейти от управления рисками «на местах» к единому комплексному подходу, который поддерживают все уровни иерархии.

– Какими могут быть риски бизнеса?

Д. М.: – Есть риски, которые мы принимаем. Это значит, они настолько не критичны, что компания не готова инвестировать в них время, деньги и другие ресурсы. Есть риски, ответственность за которые мы передаём третьим лицам, на-

пример, страхуем. Наконец, существенные риски могут либо быть высоковероятными, либо привести к серьёзным последствиям, либо являться сочетанием этих факторов. Существенные риски требуют немедленных действий: застраховать, снизить влияние и даже отказаться от высокорисковой деятельности.

А. К.: – Фактически одни риски, как правило, являются причиной реализации других – от самых несущественных до наиболее масштабных.

– В чём основной смысл комплексного управления рисками?

А. К.: – Систему управления рисками настраивают таким образом, чтобы позволять компании достигать поставленных целей. Она поможет выявить и устранить внешние и внутренние факторы неопределённости, которые могут повлиять на наши цели, эффективно использовать ресурсы и принимать верные управленческие решения.

Д. М.: – На Тольяттиазоте создан коллегиальный орган, который возглавляет генеральный директор. Это комитет по управлению рисками. Он позволяет донести риски с низового уровня, где они могут реализовываться, до уровня, на котором принимаются решения по их управлению. Владельцы стратегических рисков – заместители генерального директора по направлениям. Масштаб этих рисков требует внимания и поддержки руководителей высшего уровня.

Владельцы операционных рисков – начальники цехов, служб, отделов, цехов, то есть те, кто отвечает за функционирование конкретных процессов.

А. К.: – Управление рисками – вспомогательный инструмент бизнеса. Моя работа делится на два крупных направления. Первое направление – создание нормативной базы, включая методики оценки рисков, которая поддерживает процесс управления рисками, а также автоматизация процесса управления рисками. Дальше я, как администратор системы, увижу всю картину и смогу помочь коллегам, подсказать, с каких сторон можно взглянуть на риски и каким

Александр Королёв:

– Когда мы говорим о культуре управления рисками, мы, прежде всего, имеем в виду отсутствие поиска виноватых. Каждый сотрудник должен понимать: если он видит риск и передаёт информацию о нём кому-то из руководителей, никто не будет искать виноватых. Говорить о рисках надо. Это часть нашей общей работы.

Мы стремимся создать на Тольяттиазоте такую атмосферу, когда сотрудники не только знают о рисках, но и говорят о них. Как только в компании начнётся открытый диалог, мы сможем быстрее достигать наших целей.

образом ими можно управлять. В этом году мы впервые занимаемся выявлением рисков, их оценкой и разработкой мероприятий по снижению рисков. На данном этапе основная нагрузка ложится все таки на владельцев рисков: ведь это эксперты в своей предметной области и кто, как не они, лучше знают свои риски и с учетом этого выстраивают свои процессы.

– Как именно компания будет выявлять риски?

А. К.: – Исследуя конкретный процесс, мы будем проводить риск-сессии – подготовленные встречи с руководителями подразделений (в первую очередь, начальниками цехов) и ключевыми экспертами (на производстве это могут быть, например, механики, энергетики).

Здесь не существует ограничений, нет «правильных» рецептов. Суть в том, чтобы вместе с экспертами пройти по шагам процесса и определить: что поступает в него, каков конечный результат на выходе и какие сбои могут привести к некорректной работе – срывам сроков, качества, техническим инцидентам и авариям.

Первый этап работы, на котором мы определяем операционные риски, самый сложный. Необходимо настроить мышление руководителей на системное видение, не поддаваться ретроспективному взгляду («этого никогда не происходило, значит, это не риск»).

Следующий этап – оценка вероятности рисков и их последствий, которая будет выполнена по определённой методике. Таким образом, мы сможем сделать вывод о существенности риска. Дело в том, что на местах все сотрудники управляют рисками. И то, что имеет большое значение для одного подразделения, в рамках компании может оказаться абсолютно несущественным. Когда мы придём к единообразию в оценке рисков, мы поймём их объективное значение для всего предприятия.

В общем реестре присутствуют риски с нулевой толерантностью – абсолютно неприемлемые. К ним относятся, в первую очередь, вред для жизни и здоровья людей, который может быть следствием сразу нескольких стратегических рисков. Этой теме на Тольяттиазоте и дальше будут уделять максимальное внимание. Рисками с нулевой толерантностью является также всё, что связано с соблюдением зако-

**Александр Геннадьевич Королёв****Родился в 1985 году в Санкт-Петербурге****ОБРАЗОВАНИЕ**

- Окончил Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, факультет общего менеджмента
- Прошёл российскую и международную сертификацию в области управления рисками по стандартам ISO31000 и COSO:ERM
- Член Русского общества управления рисками

КАРЬЕРА

- Работал в компании «Газпром энергохолдинг», группе ROUST, международной консалтинговой компании MARSH Ins. brokers
- Получил опыт внедрения и построения системы управления рисками «с нуля» на крупных производственных предприятиях, учета и анализа рисков при реализации различных проектов, разработки и проведения тренингов для сотрудников компаний по развитию культуры управления рисками

нодательства. Значит, мы будем задавать нашей системе такие ориентиры, чтобы на заводе не было таких случаев. И, конечно, всё, что возможно, будем оценивать с точки зрения финансовых потерь компании.

– Какие задачи можно назвать главными?

Д. М.: – Задача на 2019 год – пройти полный цикл идентификации и оценки рисков, разработать мероприятия и включить их в бюджет на 2020 год. Долгосрочная задача – развитие культуры управления рисками на нашем предприятии. Культура – это ценности, способ мышления, принятый в компании на всех уровнях.

А. К.: – Когда мы говорим о культуре управления рисками на промышленном предприятии, мы, прежде всего, имеем в виду отсутствие поиска виноватых. Каждый сотрудник должен понимать: если он видит риск и передаёт информацию о нём кому-то из руководителей, то будут искать не виноватых, а способы этот риск снизить. Говорить о рисках надо. Это часть нашей общей работы.

Мы стремимся создать на Тольяттиазоте такую атмосферу, когда сотрудники не только знают о рисках, но и говорят о них. Как только в компании начнётся открытый диалог, мы сможем быстрее достигать наших целей. В эффективно работающей системе 80 процентов успеха даёт правильная культура управления рисками, которую люди готовы принять и следовать ей, и только 20 процентов

– методики, отчётность и количественные оценки.

– В каком случае мы сможем считать, что сотрудники Тольяттиазота обладают необходимой культурой в области рисков?

Д. М.: – Когда ни один из наших коллег не прошёл мимо потенциального риска. Когда все сотрудники знают, куда нужно обратиться с информацией о нём, понимают, что обращение будет зарегистрировано, отработано, будут приняты управленческие решения и за это не последует санкций.

Риски, так или иначе, присущи любому производственному предприятию, и поступки работников в большинстве своём приводят либо к снижению, либо к повышению присущих компании рисков. Когда все сотрудники при выборе из нескольких альтернатив будут точно понимать и учитывать все возможные риски, связанные с принятым решением, мы сможем говорить о развитой культуре управления рисками и риск-ориентированном мышлении внутри компании.

А. К.: – Работу с коллективом мы будем строить через личные встречи с сотрудниками, через информацию от руководителей цехов и обучение, объясняя ее смысл в корпоративной прессе. Важно, что мы стремимся не решить текущие проблемы, а предусмотреть потенциальные ситуации, предвидеть последствия. Наша цель – интегрировать управление рисками в процессы принятия управленческих решений и планирования на всех уровнях компании.

**Дмитрий Межедов:**

– Задача на 2019 год – пройти полный цикл идентификации и оценки рисков, разработать мероприятия и включить их в бюджет на 2020 год. Долгосрочная задача – развитие культуры управления рисками на нашем предприятии. Культура – это ценности, способ мышления, принятый в компании на всех уровнях.



Киностудия имени Горького приступила к съемкам художественного фильма «Страсти по Зое», посвященного жизни и подвигу «русской Жанны Д'Арк» – Зои Космодемьянской, первой женщины, удостоенной звания Героя Советского Союза в годы Великой Отечественной войны. В основу фильма лег сценарий, написанный на основе исторических документов и свидетельств выживших участников событий.

8 марта – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

В Инь и Ян – свои плюсы

Ольга Петрова

Женщин, о которых сегодня пойдет речь, без преувеличения знают на предприятии практически все. Начальник цеха №63 Елена Коновалова не первый год возглавляет подразделение, в котором работают 130 человек, из них 116 – мужчины. Заместитель главного бухгалтера Лариса Жильцова, напротив, более трёх десятков лет эффективно трудится и успешно выстраивает коммуникацию в женском коллективе. Обе, кстати, кандидаты в мастера спорта и награждены в прошлом году ко Дню химика. Тем интереснее было поговорить не только о принципах работы, но и о простом женском счастье. Найти время, чтобы пообщаться с газетой, для наших героинь оказалось непросто – без преувеличения, день у обеих расписан по минутам. Но накануне 8 Марта исключение сделать всё же удалось.

Неограниченные бриллианты 63-го цеха

Дверь в кабинет Елены Коноваловой, если она на месте, открыта всегда – это важная часть ее работы с коллективом.

– Подчиненным часто говорю – в дверь не нужно стучать, в любой момент можно зайти и задать все вопросы, я всегда выслушаю. Не носите за пазухой камень, иначе наступит моральное истощение, давайте решать проблемы вместе, – говорит Елена Петровна.

С той же целью она устраивает цеховые собрания – прямо в холле корпуса выслушивает все вопросы, разъясняет и старается тут же дать ответ – чтобы не выносить внутренние проблемы на всеобщее обозрение. В подчинении Елены Коноваловой, как уже было сказано, 130 человек, основная часть которых – сильный пол. Остается удивляться, насколько грамотно ей удается руководить столь специфичным коллективом, который, к слову, очень уважает свою начальницу.

– Мужчины дотошнее, скрупулезнее и требовательнее в работе. Зачастую более консервативны – настороженно воспринимают все новое, – улыбаясь, делится наблюдениями Елена Петровна. – На что я говорю: мы не любим новое из-за незнания, поэтому, например, если речь идет о работе, важно понять, зачем и для чего вы это делаете, а когда начнет получаться – полюбите любую работу.

Заметить и озвучить даже, на первый взгляд, мелкую мотивацию – зачастую гораздо важнее материального поощрения. Похвалить устно – обязательно, это первый шаг к большому профессиональным победам, поэтому Елена Петровна давно взяла за правило – отмечать на цеховых собраниях тех, кто лучше справился с работой или отличился на заводских мероприятиях.

– Привычка настолько прижилась у нас, что на собрании работники уже ждут, кого я отмечу, – говорит Елена Петровна. – Поэтому стараюсь выделять каждого, главное – есть за что. Смеюсь иногда: вы у меня все, как бриллианты, только не ограниченные, над этим сейчас и работаем.



Елена Коновалова:
«Не подставлять друг друга, а подставлять плечо»

Отсутствие текучести кадров в цехе Елена Коновалова считает одним из главных результатов работы и внимательно следит, чтобы контакт старшего и младшего поколений был прочным, поскольку 75 процентов коллектива – молодежь. Вторая важная составляющая хорошего коллектива – взаимозаменяемость, поэтому освоение смежных цеховых профессий руководитель 63-го цеха горячо приветствует.

– Наше подразделение – цех редких профессий. Например, гуммировщик – это тот же футеровщик, его работа перекликается с огнеупорщиками. А на огнеупорщиков мы обучаем здесь сами. Огнеупорщики – это своего рода химики, ведь им необходимо знать состав огнеупора, а также риски, которым он подвержен – тоже химия. Гуммировщики должны хорошо разбираться в химической защите фильтров, другими словами, в сердце наших агрегатов. Непростая задача у изолированных и работников участка вентиляционных систем и кондиционеров, – комментирует Елена Петровна.

Кстати, количество сотрудников в 63-м цехе росло постепенно – начинал он с 47 человек, затем присоединили другие подразделения, и численность стала расти, а во время работы цеха №56 и кирпичного завода достигала 380 человек. На вопрос о том, сказывается ли количество сотрудников на объеме работ, Елена Петровна отвечает однозначно: никоим образом. Если есть команда и грамотно расставленные приоритеты в работе, то неважно, десять специалистов в подразделении или сотни. А помимо расставленных акцентов Елена Коновалова учит молодежь: если хотите расти, начните с малого – с победы над собой. Чтобы ее одержать, на предприятии есть все возможности. Именно поэтому цех №63 является активным участником спортивных событий, праздников и внутрикорпоративных конкурсов.

– Я не просто одобряю участие сотрудников в общественной жизни, а даже подталкиваю их к этому, – говорит Елена Петровна. – Если человек участвовал в событиях с коллегами, быстро понимает, что все не так страшно и любое участие в мероприятиях дает возможность сплотить команду единомыш-

ленников, которые будут не просто вместе участвовать в конкурсах, а перенесут эти настроения в работу на производстве. Это дает возможность нести ответственность за коллегу, не подставляя друг друга, а подставляя плечо. Коллективное участие не позволяет остаться в стороне никому, а учит перешагивать через свою робость и попробовать реализовать себя в общественной жизни – это совершенно нормально.

Разумеется, если хочешь подать пример, – начини с себя, поэтому Елена Коновалова успевает не только поддерживать сотрудников в работе и общественной жизни, но и по возможности участвовать в ней сама. Кстати, она – кандидат в мастера спорта по спортивно-ориентированию, не раз и не два Елена Петровна участвовала в лыжных гонках за команду ТООАЗа.

Кажется, будто она всегда в движении и в решении производственных задач, но если посмотреть чуть шире, то помимо работы тоже хватает типично женских забот. Дома Елена Коновалова – жена и мама, младшая дочь которой, кстати, в этом году оканчивает 11 класс, так что предстоит волнительное время вступительных испытаний – решено получить специальность программиста. На вопрос о том, удается ли не переносить работу домой, отвечает, что одно другое прекрасно дополняет.

– У меня довольно молодой коллектив, общение с которым позволяет лучше понять и собственных детей, – улыбается Елена Петровна. – Поэтому тем и другим я объясняю на будущее: представьте, что вы птицы и занимаете на дереве свое место. Чем выше сидит птица, тем дальше ей видно. Проще всего тем, кто внизу – можно поднять голову, увидеть того, кто выше, и покрикивать, поспорить, не зная истинного положения вещей на горизонте. И чем выше вы будете взлетать – тем шире будет обзор, а значит, и понимание своего дела.

В «горячие» периоды – только вместе

Заместитель главного бухгалтера Лариса Жильцова более трех десятков лет работает в женском коллективе. Бухгалтерия – подразделение, название которого говорит, по сути, само за себя – ми-



Лариса Жильцова:
«Корректность – самый действенный метод управления»

новать его в любой работе невозможно, соответственно, о значимости нечего и говорить.

О таких, как она говорят – человек на своем месте. И это не пустые слова: Лариса Васильевна успевает, кажется, все и делает это со свойственной ей уверенностью, деловитостью и немногословностью. А ведь становиться бухгалтером она не планировала – судьба сама определила выбор.

– Сначала отправилась учиться на вязальщицу, окончила училище и поняла, что это не мое. Тогда и пришло решение стать бухгалтером – мне всегда нравилась четкость и упорядоченность в работе, – поясняет Лариса Жильцова.

А в 1986 году она устроилась на Тольяттиазот и сразу попала в надежные руки профессионала Лидии Малюхиной. Год проходил за годом, опыт нарастал пропорционально точности и скрупулезности в деле. Некоторое время Лариса Васильевна исполняла обязанности главного бухгалтера и блестяще справилась с ответственной миссией.

Много работает она с молодежью – коллектив бухгалтерии сегодня состоит из профессиональных и перспективных специалистов. И главное, о чем не забывает Жильцова по отношению к ним, – корректности в поведении.

– Можно, конечно, сказать строго, но зачем? Объяснить, показать, найти причину, почему не получается – вот наиболее действенный метод. Стоит учесть и особенности женского коллектива: честно говоря, я перестала замечать, что вокруг меня фактически только представительницы прекрасного пола, но когда разбираем тот или иной вопрос – ловлю себя на мысли, что с ними мне просто, мы говорим на одном языке. Определенный баланс в коллектив привнес и главный бухгалтер – Юрий Галайдин, с которым нам невероятно повезло. Современный, грамотный, сторонник взвешенных решений, руководитель другого уровня – таких у нас еще не было. Мы учимся у него, а он, надеюсь, у нас, – говорит Лариса Жильцова.

Профессиональной поддержке друг друга она также старается научить молодых сотрудников. В плане «горячих» периодов в работе бухгалтерии, пожалуй, нет равных – выездные налоговые проверки,

КОММЕНТАРИЙ

Юрий Галайдин,
главный бухгалтер:

– Лариса Васильевна является самым уважаемым и опытным сотрудником бухгалтерии. Пользуется огромным авторитетом как среди специалистов бухгалтерии, так и других подразделений предприятия. Человек, на которого всегда можно положиться, ценный, уважаемый сотрудник. Желаю ей много лет оставаться столь же энергичной, оптимистичной и быть примером для коллег.

аудиторы, работа со следственным комитетом – лишь малая часть того, чем приходится заниматься помимо основной работы. Заместитель главного бухгалтера признается: иногда сотрудникам кажется, что из цейтнота выйти невозможно, но и в этом случае у нее есть готовое решение:

– Если у кого-то проблемы – привлекая для их решения всех. Каждый помог понемногу, взял часть задач на себя – в итоге осилили вовремя большой объем. Наверное, в этом еще один плюс женского коллектива – они исполнительны и обязательны, – улыбается Лариса Жильцова.

Конечно, за столько лет работы пришло и другое умение – определять, станет ли человек хорошим бухгалтером. Сложных случаев, по наблюдениям Ларисы Васильевны, крайне мало, чаще всего достаточно придать уверенности в собственных силах.

Кажется, что работа поглощает все ее время, однако это не совсем так. Настоящая женщина, как известно, успевает все, и Лариса Жильцова – тому подтверждение. Например, она является кандидатом в мастера спорта по акробатике и по-прежнему находит время по вечерам, чтобы посвящать себя спорту. Говорит, это тоже почти как работа – помогает держать себя в тонусе. А вот вопрос о мечтах и желаниях заставил нашу героиню задуматься:

– Знаете, раньше все больше о материальном мечтала, а сейчас нет у меня мечты, которую можно потрогать или приобрести. Здоровья мужу, детям и внуку – вот, пожалуй, и все, чего хотелось бы пожелать.



Проект её жизни

Анна Григорьева

Тольяттиазоту в апреле исполняется 40 лет. Три десятка из них в заметках, репортажах, корреспонденциях и статьях задокументировала главный редактор газеты «Волжский химик» Софья Бикитеева. Когда мы только задумали спецпроект «Роль женщины в истории завода», её фамилия сразу оказалась в начале списка тех, о ком важно рассказать читателям. Потому что без неё сейчас было бы невозможно восстановить целостную картину становления и развития нашего предприятия.

«Мы делаем большую газету»

Из уст в уста пересказывают занятную историю. В 1985 году в редакцию «ВХ» пришёл незнакомец и попросил почитать подшивки газеты. Корреспонденты не отказали, и мужчина несколько часов просидел за столом, листая номера многотиражки. Только после его ухода журналисты узнали, что в гостях у них, оказывается, побывал новый генеральный директор завода. Своё знакомство с ТОАЗом Владимир Махлай начал с газеты. Экс-редактор «Волжского химика» Софья Бикитеева вспоминает этот случай и рассказывает, как потом складывались её отношения с первым руководителем.

Но начнём мы не с этого. Софья Александровна пришла на завод уже состоявшимся журналистом – 15 лет она отработала в городской газете «За коммунизм».

– Коллеги спрашивали: куда ты идешь? – вспоминает она. – Тогда ТОАЗ сотрясали бесконечные остановки аммиачных цехов. Агрегаты, запущенные в 1979 году, работали на уровне 60-65% от установленной мощности. И вовсе не по вине технологического персонала, который имел опыт работы на родственных предприятиях отрасли. Причины были объективные – проекты агрегатов требовали серьезной доработки. Несмотря на это, ТОАЗ ругали на совещаниях города и области – крупнотоннажник явно портил благополучную картину Тольятти на фоне преуспевающих заводов. Да и сам коллектив страдал не меньше – премий не было, и в ближайшее время перемены в лучшую сторону не намечались. Вот почему коллег из издания «За коммунизм» удивило моё решение уйти из благополучной газеты, которая готовилась перейти на большой формат вёрстки. Я предполагала, какие трудности меня ожидают на промышленном предприятии, но это меня не оставило.

С большим трудом Софья Александровна смогла добиться перевода на ТОАЗ. Тогда газета была печатным органом партийного комитета, и уволиться без согласия горкома КПСС было невозможно.

Когда Софья Бикитеева вышла на работу, оказалось, что в редакции кадры по штатному расписанию были на радио – редактор, корреспондент и машинистка, а в газете – только редактор. Вот такой парадокс. Первое, что она сделала



Софья Александровна Бикитеева – главный редактор газеты «Волжский химик» в 1983-2013 годы

– вышла на партком с предложением объединить радио и газету.

Свою работу редактором Софья Александровна начала с того, что пошла по цехам знакомиться с руководителями, а также с профсоюзными и комсомольскими активистами. Совместно они разработали темы газетных выступлений. Одновременно привлекали специалистов к внештатной работе в «ВХ». Взяли в разработку «горячие» проблемы агрегатов.

– Нам здорово помогли рабковские посты, которые создали с помощью работников цехов и ИТР завода, – рассказывает она.

Журналисты писали о строительстве новых агрегатов и реконструкции цехов, об объектах социальной инфраструктуры. Практиковали рейды, в которых участвовали специалисты завода и члены народного контроля. Ряд материалов имел резонанс. По статье «Золотая муфта» о хищениях металла в одном из ремонтных цехов Владимир Николаевич Махлай издал разгромный приказ.

– К слову, Махлай сразу взял газету под свою опеку, – продолжает Софья Бикитеева. – Он-то как раз и требовал, чтобы критики в ней было больше. Главное, конечно, чтобы материалы были поданы корректно, без оскорблений, основаны на железных фактах.

Газета помогла молодому предприятию расти: появились рубрики «Ставка на собственные ресурсы», «Тоазовский стиль» – фирменный стиль», журналисты писали о передовиках производства, о новаторах, о преемственности поколений. Герои многих публикаций стали талантливыми командирами производства, большинство из них 40-летие ТОАЗа встречают пенсионерами.

– Начальники агрегатов Николай Безкровный и Александр Лукьянченко, руководители ключевых подразделений Марина Барышева, Людмила Сучкова, Надежда Дружкова, Чачка Хайрова, замна-

чальника производственного отдела Валентина Яцук и многие другие вписали свою строку в историю Тольяттиазота, – говорит Софья Бикитеева. – Некоторые заслуженные люди, к сожалению, ушли из жизни. Добрым словом хочу помянуть начальника отдела кадров Эрну Плешкову, которая по всему Союзу собирала кадры для крупнотоннажника. Суровая внешне, но очень отзывчивый и добрый человек. Никогда не отказывала в помощи и консультации начальник отдела труда и зарплаты Татьяна Соколова. Самые вкусные обеды были в нашей столовой. Директор комбината общественного питания Людмила Вечканова создала прекрасный коллектив поваров.

Благосостояние тоазовцев

– Какие из 40 лет ТОАЗа были самыми трудными? – спрашиваю у Софьи Александровны.

– Несомненно, 80-е. Но и яркими, потому что ТОАЗ к 87-88 годам сумел заявить о себе как о предприятии с большим будущим. Это можно было заметить по социальной составляющей программы развития завода. Именно в те годы в обиходе появилось слово «бартер». После тотального советского дефицита на тоазовцев «обрушились» товары народного потребления. Деловые партнёры из других стран расплачивались с нашим предприятием электронной техникой, автомобилями, мебельными гарнитурами, кожаными и меховыми пальто...

В «Волжском химике» регулярно появлялась информация о том, сколько и чего именно выделено тому или иному цеху. Тогда же по Тольятти прошёл слух об обеспеченных тоазовцах, и по городу прокатилась волна краж в квартирах заводчан.

– Ограбили и семью моей дочери, – рассказывает Бикитеева. – В тот день никого не было дома, через форточку залезли воры, со-

брали всё – даже детские вещи и продукты из холодильника.

Пришла в движение и очередь на жильё. С 1989 года коллектив получал до 300 квартир в год. Почти весь Комсомольский район заселен работниками нашего завода.

– Недавнее новоселье 55 семей тоазовцев – очень хороший симптом, – признает Софья Бикитеева. – Руководство компании проявляет заботу о молодых работниках.

Девяностые годы, когда в стране начались экономические реформы, стали временем не только проблем, но и возможностей. Не все заводы выдержали жёсткий натиск стихийного рынка. ТОАЗ сумел, не взяв ни рубля у государства, сохранить себя. Диверсификация – уход от выпуска одной продукции – позволила заводу не только держаться на плаву, но и реализовать высокотехнологичные проекты. В их числе производства кирпича, мебели, выпуска бытовой техники... Строительные материалы для дач и коттеджей заводчане могли приобрести по льготным ценам. Так выросли в Сергунино и Переволоках садовые массивы. Миллионум коллектив пышно отмечал в новом Дворце культуры, а годом раньше появился санаторий «Надежда».

Рейдеры

Седьмого сентября 2005 года на ТОАЗ пришли рейдеры. Вооружённые люди перепрыгивали через забор и цепочкой бежали к зданию заводоуправления.

– Софья Александровна, сфотографируйте и запишите всё происходящее, – проинструктировал Владимир Махлай.

– Обстановка была тяжелой, казалось, вот-вот непрошенные гости сорвут двери и ворвутся в 101-й корпус, – рассказывает про тот день Софья Бикитеева. – Я решила пригласить журналистов. Позвонила своим корреспондентам, а они во все редакции. Коллеги приехали и из городских СМИ, и из областных. Представители Следственного комитета не ожидали такого поворота. Захвата предприятия не получилась. Это была наша победа.

Генеральный директор Тольяттиазота был вынужден уехать из страны. А редакция «Волжского химика» сменила курс. Корреспонденты газеты стали активно вести разъяснительную работу в производственном коллективе.

– Нельзя было допустить мнения: «Нам всё равно, кто руководит», – говорит Софья Бикитеева.

– Это было бы предательством. Махлай, конечно, человек жесткий, у которого авторитарный стиль управления, но именно он вытаскивал завод из разрухи. Я сама не ожидала, что люди настолько активно откликнутся на призыв отстоять свой завод. Самые яркие публикации приходятся именно на этот период.

Ветеран и заслуженный работник

Заслуженный работник корпорации Софья Бикитеева с уважением рассказывает о ветеранской организации. Сегодня в её составе почти 1500 человек. Все те, кто строил завод, работал в его цехах, вновь оказались в родном коллективе.

– Это подарок судьбы. Повезло и ТОАЗу, и ветеранской организации с председателем совета Тamarой Крюковой, – говорит Бикитеева. – В этом человеке столько энергии, оптимизма, что диву даешься. И помощников себе подобрала таких же. Руководство Тольяттиазота вкладывает солидные средства в ветеранскую организацию. Тем самым выражает свою признательность первопроходцам. Это дорогого стоит.

Ветераны – весьма активный народ: при помощи завода путешествуют по области и Поволжью, с удовольствием ходят на мероприятия в ДК.

– Сейчас в нашем Дворце культуры работает интересный лекторий. Очень нравится музыкальная гостиная. Видно, что ДК «Тольяттиазот» живет полноценной жизнью, и это здорово! – говорит моя героиня.

Нынешним пенсионерам несвойственно унывать. К дачам и грядкам Софья Бикитеева особенно интереса не проявляет – летом предпочитает путешествия и экскурсии, в остальные сезоны ходит в бассейн.

– Софья Александровна у вас, я знаю, есть награды.

– Сама газета имеет около 20 наград за профессионализм, и это заслуга всей редакции. Что касается моих – профсоюзные дипломы и медали за то, что тема жизни трудового коллектива, деятельности профкома и цехкомов стали одной из ведущих в нашей газете. Золотая медаль Петра Великого за журналистскую деятельность, бронзовая медаль ВДНХ за освещение соцсоревнования. И особо дорожу медалью «Куйбышев – запасная столица».

Милые женщины, дорогие коллеги!

В этот весенний и радостный день примите самые искренние и тёплые слова поздравления с 8 марта!

Это прекрасный праздник, символизирующий любовь и нежность, доброту и ласку, – те бесценные сокровища, которыми щедро наделены вы, наши милые женщины. Женщина – олицетворение красоты, милосердия, душевной гармонии, символ жизни на Земле. В ваших руках тепло и надёжность семейного очага, которые так необходимы каждому из нас. Всем вам, наши любимые мамы, бабушки, жены, дочери, коллеги, хочу пожелать весеннего настроения, гармоничных и добрых взаимоотношений с родными и близкими, коллегами и сослуживцами, исполнения желаний, счастья, радости, добра, и, конечно, новых трудовых успехов на благо нашей отрасли и страны!

Ольга Севостьянова, председатель профсоюзной организации, депутат Самарской губернской думы



РЖД собирается превратить вокзалы и станции по всей стране в «места притяжения и досуга», рассказал гендиректор «Дом.РФ» Александр Плутник. Подписанное соглашение предполагает развитие инфраструктуры и привлечение инвестиций. Вокруг вокзалов построят жильё, увеличат коммерческие площадки и создадут социальные, медицинские и гостиничные объекты.



ТОЛЬЯТТИАЗОТ

38 дней осталось до юбилея ТООАЗа

Новоселье, спорт и картошка

Елена Загртинова

– Помогите убрать богатый урожай, – с такой просьбой к работникам Тольяттиазота осенью 1978 года обратился подшефный совхоз имени Луначарского. Азотчики активно откликнулись на призыв. К 29 сентября картофель убрали с территории в 35 гектаров. Почти все коллективы цехов и служб побывали на полях. Особенно добросовестно потрудились представители цехов КИПиА и электроснабжения, писала газета «Призыв» в октябре 1978-го. В предпусковые годы, когда на Тольяттиазоте сформировали основные цехи и службы, закипела и общественная жизнь. Вместе выезжали на сельскохозяйственные работы, устраивали самодеятельные концерты и проводили спортивные турниры. Работники встали в очередь на получение первых квартир. Обо всем этом читайте в нашем новом материале об истории завода.

Десант на поля

Сезонный выезд «на картошку» в СССР был обязанностью каждого работника советских трудовых коллективов.

«Для работы на полях подшефных хозяйств формируется ударный комсомольско-молодёжный сельскохозяйственный отряд. За справками обращаться в комитет ВЛКСМ», – уже в середине 70-х такие объявления пестрели по всему строящемуся Тольяттиазоту.

Под свое шефство агрегатчики взяли совхоз имени Луначарского в Ставропольском районе. Специальными приказами-постановлениями, подписанными директором завода Григорием Кутеповым, на работу выводили представителей практически всех цехов и служб.

В 1981 году «Волжский химик» писал: «Уже несколько лет сотрудники завода приходят на выручку труженикам совхоза имени Луначарского Ставропольского района и колхоза имени Фрунзе Исаклин-



Всего за десятую пятилетку для ТООАЗа построили 200 тысяч м² жилой площади, детские дошкольные учреждения, школы, больничный комплекс, магазины, дворец культуры, проложили троллейбусные линии

ского района. Каждый год на полях подшефных хозяйств трудится комсомольско-молодёжный сельскохозяйственный десант сотрудников ТООАЗа.

Танцы, спорт и интересные встречи

Кипела на строящемся ТООАЗе и спортивная, и развлекательная жизнь. К примеру, в августе 1978 года в преддверии Дня физкультурника на Васильевских озерах собрались десятки спортсменов и болельщиков. Шла упорная борьба за звание чемпиона ТООАЗа. Проявив мастерство и выносливость, победу одержала команда цеха КИПиА.

В декабре 1978 года прошли соревнования на первенство завода по баскетболу. В них приняли участие 10 команд из производственных цехов и служб. «Наибольшее количество очков – 17 – набрала команда производства аммиака 1-Б. На втором месте баскетболисты с производства аммиака 1-А, на третьем – команда цеха электроснабжения», – писала газета «Призыв» в номере от 15 декабря 1978 года.

Лето 1978-го. На открытой площадке более 300 строителей, монтажников и эксплуатационников смотрят выступление коллектива художественной самодеятельно-

сти из треста «Жирстрой-2». Самодеятельные артисты – каменщики, плотники, штукатуры и маляры – более часа дарили зрителям танцы, читали стихи, пели.

Еще одним летним подарком на комсомольской стройке стал концерт народного вокально-инструментального ансамбля «Наврүз» из солнечной Таджикской республики. 15 студентов государственного университета имени Ленина исполнили национальные песни.

Увлекательной и интересной стала осенью встреча тоазовских строителей с членами Союза писателей СССР Самуилом Эйдлиным и Эдуардом Кондратовым. Гости рассказали создателям завода о своем творческом пути, поделились планами на будущее, прочитали отрывки из произведений.

Жильё моё

1970-е. Год от года растет и хорошеет Комсомольский район. Его история напрямую связана со строительством Тольяттиазота – предусмотрено значительное расширение и реконструкция жилой зоны Комсомольского района, выездных дорог, большое строительство объектов торговли, здравоохранения, культуры, просвещения и быта. С этой целью на жилищное и культурно-бытовое строительство



1970-е. Год от года растёт и хорошеет Комсомольский район. Его история и развитие напрямую связаны с Тольяттиазотом



1978 год. Тоазовские строители, монтажники и эксплуатационники смотрят выступление народного вокально-инструментального ансамбля «Наврүз» из Таджикской республики

выделено более 75 миллионов рублей. (Из доклада генерального директора производственного объединения «Куйбышевазот» Ивана Красюка, газета «Призыв» от 1974 года).

Весной 1976 года заканчивается строительство дома 12-Л в Комсомольском районе, строят монтажники из СУ-25 ДСК-1. Завершается монтаж дома №4 в 71 квартале. Объект необычен тем, что это первый дом серии 121-Т, сооружаемый в Центральном районе. Возводят его бригады из СУ-27 по бригадному подряду. На этом доме заняты 200 отделочников из 11 бригад СУ-93. У них начались подготовительные работы. Пройдет не так много времени, и строители предоставят рабочим Тольяттиазота около 40 тысяч кв метров жилья («Призыв», 1975-1976).

Всего за десятую пятилетку для ТООАЗа будет выстроено 200 тысяч кв метров жилой площади, детские дошкольные учреждения на 1680 мест, школы на 1960 учащихся, больничный комплекс, магазины, дворец культуры на 1200 мест, профилакторий, гостиницу и ряд других объектов, проложить троллейбусные линии протяженностью около 70 километров. На эти объекты выделили около 90 миллионов рублей.

Глядя на события сорокалетней давности из дня сегодняшнего,

приятно сознавать: Тольяттиазот остаётся социально ориентированной компанией, и в конце 2018 года запустил новый жилой дом для своих сотрудников. Фоторепортаж с новоселья у наших коллег мы опубликуем в следующем номере газеты.

Подарок по-американски

В мае 1979 года музей трудовой славы ТООАЗа получил подарок от американских коллег – две картины прогрессивного американского художника, профессора искусствоведения Оклахомского университета Джонни Тайгера.

– Передавая эти картины музею, – сказал Линн Лоренц, консультант американской фирмы, участвующей в строительстве Тольяттиазота, – я выражаю чувство глубокой признательности всем советским специалистам, сотрудничество с которыми на азотном заводе останется для меня приятным воспоминанием.

Картины Джонни Тайгера популярны в Америке. Индеец по происхождению, он в своем творчестве обращается к истории и быту своего народа. Кстати, оба полотна – «Смертельная схватка» и «Гол. Индейская игра в мяч» – и сейчас можно увидеть в заводском музее. Приглашаем коллег на экскурсию.



Первым под своё шефство агрегатчики взяли совхоз имени Луначарского в Ставропольском районе

СТАТЬ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ СЕБЯ

ТОАЗ: командное решение

Ольга Петрова

Почувствовать профессию менеджера, научиться работать в команде и анализировать стратегически важные вопросы – задачи, которые должны были решить участники конкурса «Школа командного управления». И у команды Тольяттиазота это хорошо получилось.

Первенство, известное так же как «Точка роста», проходит среди крупнейших компаний Самарской области. Участвуя в нем, молодые руководители могут проявить на практике управленческий потенциал, и команды Тольяттиазота постоянно доказывают свою компетентность – трижды представители компании становились чемпионами практической школы командной работы.

Как рассказала директор открытой школы управления Елена Свиридова, на конкурс в этом году выставили свои команды семь предприятий, в том числе Тольяттиазот, КуйбышевАзот, Тольяттинский трансформатор и Сибур.

Участники могут попробовать на практике решать управленческие проблемы, донести и отстаивать свою точку зрения, искать решения актуальных задач. Кроме того, школа командного управления – возможность лучше узнать предприятие и коллег, отточить навыки внутренней коммуникации. Что касается практической пользы, то это, безусловно, проекты, которые презентуют участники, – прокомментировала Елена Свиридова.

Практическая школа командной работы проходила в течение двух дней. Участникам необходимо было проявить себя в деловой

игре, включающей принятие решений, выстраивание коммуникации, работу в команде – в том, что необходимо для развития профессиональных компетенций.

Немаловажно, что участники «Точки роста» не только показывают на практике всё, что умеют, но и получают новую информацию о современных управленческих подходах. Во второй день преподаватели и выпускники программ бизнес-образования провели обучающие сессии, которые помогли подготовиться к разработке и защите командных проектов. Проект – это, по сути, кульминация двухдневной школы менеджмента – участникам необходимо было представить презентацию по изменению или улучшению работы своей компании. Причем инициировать нужно было не любое изменение, а то, которое лежит в их круге возможностей и способностей.

Команды трудились над проектами несколько часов. Количество плакатов, схем, чертежей, иллюстраций на столах у команд зашкаливало. Стало понятно, что участники более чем основательно подошли к проблемным вопросам. Например, команда КаТЗ акцентировала внимание на охране труда на предприятии, представители Сибура – на недостатке кроссфункционального взаимодействия, работники Тольяттинского трансформатора пытались решить проблему долгого срока изготовления продукции, а коллеги с Тольяттиазота подготовили проект, касающийся проверки уровней: предложили приобрести специальное оборудование. Команда постаралась рассмотреть комплексно – со стороны производства, финансов, отдела закупок, цеха КИПиА, отдела труда и мотивации. Проект

команды ТОАЗа вызвал живой интерес у гостей и других участников, дискуссия получилась активной, в итоге участники смогли аргументированно убедить не только оппонентов, но и строгое жюри – проект Тольяттиазота признали лучшим!

– Это действительно полезный опыт, – поделилась впечатлениями команда Тольяттиазота сразу после защиты проекта. – Итог многоочасовой работы над проектом очевиден – мы попробовали решать проблемы на управленческом уровне, оценили сильные и слабые стороны, поработали в команде, одним словом, выложились на сто процентов. Запомнилась и деловая игра – местами сложная, но увлекательная. Несмотря на результат, уйдем отсюда с потрясающим настроением и знаниями, которые еще предстоит осмыслить.

Результат не заставил себя долго ждать – команда Тольяттиазота заняла второе место в общем зачете «Школы командного управления»! Третьей стала компания «Эдиент», а первое место – у команды Сибура.

Одним из членов жюри, стал заместитель директора по персоналу Иван Гуренков, отметивший достойное выступление команды ТОАЗа.

– Потенциал у ребят есть, и, безусловно, мы учтем это при формировании кадрового резерва компании. Проблема, которую команда обозначила в своем выступлении, актуальна. Очень важно, что молодые коллеги рассмотрели ее с разных сторон и предложили оптимальное решение. Это позволило назвать их проект лучшим и занять высокое место в общем зачете. Уверен, что подобные тренинги гораздо эффективнее традиционных семинаров и обучающих



курсов за счет своей практичности. Возможность наглядно увидеть результат дает мощный толчок в профессиональном развитии, – отметил Иван Викторович.

Получить грамоты и призовые места, конечно, приятно. Однако

главная победа участников практической школы менеджмента наверняка впереди – когда они смогут проанализировать результаты обучения и применить их на практике, чтобы добиться новых профессиональных высот.

Что такое сильные стороны, и как ими воспользоваться?

Елена Краснова,
студентка 2 курса
Тольяттинского
государственного
университета

Как определить свои сильные стороны, что необходимо развивать в себе, чтобы стать успешным в жизни и в профессии? В рамках социального проекта «Химия опыта», поддерживающего тольяттинцев старшего возраста, 17 февраля в ДК ТОАЗ состоялся первый открытый мастер-класс – «Формулировка профессиональных целей. Планирование личного и профессионального развития». О формуле личного успеха говорила Наталия Зунина – эксперт по управлению карьерой и профессиональному развитию.

– У каждого из нас есть сильные стороны, но не всегда мы умеем применять их. Часто бывает, что



люди не могут определить свои важные качества, понять, чем воспользоваться, чтобы быть успешным в той или иной области. Цель мастер-класса – оценить потенциал, направить знания и энергию в нужное русло. Каждый выявит свои важные жизненные сферы и пой-

мет, как необходимо развиваться, – рассказала Наталия Зунина.

Мастер-класс проходил в формате обратной связи. Ведущая задавала вопрос или предлагала задание – участники давали ответ в устной форме. По мнению наставника, диалог помогает стать

более раскрепощенным, что в первую очередь необходимо на пути к успеху. Например, в игре «Никто из вас не знает, что я...» участники продолжали эту фразу, перебрасывая друг другу мячик. Каждый узнал что-то новое друг о друге, и даже нашлись люди, с общими увлечениями. Например, одна из участниц проекта произнесла «Никто из вас не знает, что я давно ищу партнера для танго», и на ее слова сразу же отозвался мужчина, который очень любит этот танец. По словам эксперта, игра помогает узнать ресурсы окружения: чего хотят окружающие, что им необходимо для развития и в какой области двигаться, чтобы все участники достигли своих целей.

Слушателям мастер-класса предложили пройти тест, благодаря которому они выявили уровень своей организованности. Многие после оценки результатов поняли: им есть куда расти.

– Всё это интересно, заставляет задуматься о том, что я представляю собой, какие у меня есть ре-

зервы и возможности для жизни и профессии, – рассказала участница мастер-класса Валентина Зайдулина. – Поначалу я пессимистично относилась к проекту, но сейчас изменила своё мнение. Стало очень интересно. Я задумалась о том, какие сферы жизни влияют на моё «я», и отчётливо осознала, что в любом возрасте нужно работать над собой и стремиться к лучшему.

– Благодаря занятию на проекте «Химия опыта» я начал понимать, что у меня есть возможности, – добавляет слушатель Виктор Чернявский. – Это лежит где-то в глубине сознания, и даже не задумываешься о том, что у тебя есть какие-то жизненные ресурсы для интеллектуального роста, движения вперёд. После сегодняшнего занятия я это почувствовал. Всё, что сегодня было, мне понравилось. Тест на организованность заставил переосмыслить мои привычки. Взглянул на себя с новой стороны и понял: если хочешь профессионально реализовать себя, необходимо развиваться.



Помимо традиционных лекций, слушатели смогут посещать мастер-классы, тренинги и практические семинары. Занимается проектом областной совет ветеранов при поддержке администрации Томской области и городских университетов. В академии семь различных школ, в том числе здоровье, информационные технологии, иностранные языки, современное садоводство, правовая грамотность, психологическая молодость.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Выпуск карбамида в памяти до сих пор

Ольга Петрова

Табельный номер бывшего геодезиста Валентины Ржевской – 4, а стаж работы на Тольяттиазоте – 31 год. Несмотря на то, что на заслуженном отдыхе она уже более десяти лет, до сих пор помнит точное расположение многих объектов предприятия. Вероятно, потому что именно Валентина Ивановна занималась разметкой объектов будущего завода в далеком 1975 году. И, конечно, постаралась не пропустить день юбилея – праздник, который традиционно собирает ветеранов Тольяттиазота в белом зале ДК.

-Изначально наши рабочие места располагались на Куйбышевском, – вспоминает Валентина Ржевская. – На будущем азотном заводе шла активная стройка – первый агрегат аммиака рос буквально на глазах. Помню, как делала разметку завода – с наших чертежей потом перенесли на местность объекты. Уходить было сложно, как будто что-то важное отрывала от себя, но верю, что молодежь сейчас достойно продолжает дело, понимая, что за химией – будущее.

На традиционный праздник пригласили 72 ветерана компании. Увы, свои коррективы внесли сезонные хвори – не все бывшие коллеги смогли присутствовать. Тем не менее, большая часть юбиляров пришла, причем не только для того, чтобы отметить круглые даты и поздравить друг друга, но и узнать новости о ТОАЗе, которому каждый из них отдал не по одному десятку рабочих лет.

– Ветераны всегда интересуются новостями Тольяттиазота, и, конечно, хотим поблагодарить руководство завода за то, что нам увеличили количество экземпляров «Волжского химика» – это очень оживило ветеранскую организацию. Мы даже оперативно организовали доставку газеты в Цен-



тральный район – теперь старший по группе забирает свежие номера и раздает людям. Также некоторые ветераны приходят к нам, берут по несколько номеров газеты и раздают бывшим коллегам, которые живут поблизости. Мы как будто стали ближе к родному предприятию. Например, в одном из последних выпусков с большим интересом прочитали публикацию о дне информирования. Грядущее 40-летие завода – важная для ветеранов дата, и мы, разумеется, постараемся активно участвовать в праздновании. Есть, к слову, предложение приурочить к дате круглые столы с ветеранами – каждому есть что рассказать и вспомнить, – отметила председатель совета ветеранов Тамара Крюкова.

После теплых слов приветствия началось поздравление юбиляров. Каждому из них под аплодисменты присутствующих торжественно вручили конверт с материальной помощью и цветы. Поздравил ветеранов и заместитель председателя профкома Дмитрий Назин – от лица работников предприятия он

поблагодарил ветеранов за то, что они оставили нынешнему поколению надежное место работы, а в том, что завод успешно отработал уже 40 лет, – их большая заслуга.

Бывший начальник смены производства карбамида Владимир Барабанщиков, оператор ДПУ Людмила Никитина и Татьяна Лукьянченко – коллеги. Правда, Татьяна Михайловна спустя несколько лет стала специалистом производственно-диспетчерской службы, но начало ее трудового пути связано с производством карбамида. Все трое пришли на завод в 1977 году.

– Территория будущего предприятия – один большой котлован, везде бетон, арматура, одним словом, стройка, – вспоминает Владимир Барабанщиков. – Первый карбамид получили в 1979 году на первом агрегате, на втором – в 1980 году. Конечно, такое не забудешь, это всё стало важной частью нашей жизни.

– Непростое, но интересное время было, – улыбаясь, вспоминает Татьяна Лукьянченко. – Мы

с супругом работали по сменам, дети были маленькими, оставить их зачастую не с кем. Помню, на отгрузке рассыпался карбамид, а у нас было железное правило – пока все не сделаем, не сдадим смену как положено – с работы не уйдем. И вот ребенок дома один, а мы заканчиваем смену. Волнуемся за малыша, но работу не бросаем.

– Про строительство третьего агрегата карбамида на Тольяттиазоте узнали из корпоративной газеты, – добавляет Людмила Никитина. – Конечно, очень интересуюсь проектом, а также тем, как дела на производстве – с радостью бы посетили заводскую площадку в качестве экскурсии!

Все трое ветеранов признаются: уходить на пенсию было сложно, но радовала мысль, что передали предприятие в надежные руки молодых специалистов.

– Завод должен работать достойно и идти только вперед, иначе и быть не может, – уверено старшее поколение. – Любые трудности преодолели, когда коллектив сильный и единый.

Спасибо за атмосферу

Надежда Белозёрова, ветеран ТООЗа, в 1978-1981 годы – старший инженер-технолог агрегата аммиака №2

Благодаря совету ветеранов Тольяттиазота связь старшего поколения заводчан с предприятием не обрывается.

Нас, первопроходцев завода, очень много. Мы пришли на Тольяттиазот, когда оборудование агрегатов аммиака и карбамида ещё лежало на складах и в чистом поле. Мы присутствовали при монтаже оборудования, вели пусконаладку в цехах, учились устранять недостатки. Бывали счастливы, когда агрегаты начинали работать в технологическом режиме. Прошли рабочие годы (лучшие годы!), а наша связь с родным заводом не оборвалась. За это спасибо совету ветеранов.

В городе нет ни одного предприятия, где так хорошо работал бы совет ветеранов, где проводят столько мероприятий для бывших коллег. Это значит, что руководители Тольяттиазота с уважением относятся к нам – к тем, кто пускал цеха, кто работал на благо завода.

Ежеквартально мы получаем от предприятия денежные выплаты, каждый год в Белом зале Дворца культуры «Тольяттиазот» для нас проводят День пожилого человека – с концертом и обязательным рассказом о работе завода, о его достижениях и планах. Мы любим дни юбилея, когда ветераны собираются за чашкой чая.

Дорогой наш совет ветеранов! Мы всегда рады встрече с вами и желаем здоровья и энергии в вашей благородной работе!

Чествовали героев

Ольга Петрова

Ветераны Тольяттиазота побывали на областном празднике, посвящённом Дню защитников Отечества.

22 февраля в зале ДКИТ собрались ветераны Великой Отечественной войны, Герои России, родственники погибших военнослужащих, представители воинских бригад и правоохранительных органов. От лица губернатора области Дмитрия Азарова гостей праздника поздравил руководитель департамента по вопросам общественной безопасности Юрий Иванов. Он поблагодарил за верность Родине, пожелал крепкого здоровья, спокойных будней и вручил памятные знаки и правительственные награды.

На празднике присутствовали и 15 членов совета ветеранов Тольяттиазота, в том числе двое участников Великой Отечественной войны и ветераны событий служившие в Афганистане.

– Замечательный праздник! Нашим ветеранам приятно быть причастными и присутствовать на событии областного масштаба. Армия – не пустой звук для каждого, кто служил. Ветеранам всегда есть что вспомнить и чем поделиться, – рассказала представительница совета ветеранов Светлана Хайрова.



Готовы поддержать своё предприятие

Юрий Николаев

Представители цехов Тольяттиазота решили выступить от лица работников и обратиться к губернатору Самарской области Дмитрию Азарову и главе города Тольятти Сергею Анташеву. Причиной стали очередные нападки силовых структур на наш завод.

На февральском Дне председателя цеховых комитетов лидер профкома Ольга Севостьянова обратилась к собравшимся:

– Первые лица города и области должны отреагировать на ситуацию, которая уже на протяжении долгого времени разворачивается вокруг ТОАЗа. В открытом письме от лица работников хотим рассказать, что неоднократные многодневные следственные действия, обыски приводят к нарушению нормальной работы предприятия, мешают всему трудовому коллективу. Более того, это риски возникновения непредвиденных ситуаций на опасном производстве. Проводят обыски даже в доме генерального директора Вячеслава Сулова, который не проходит ни по одному из возбужденных дел. Следователи пытаются оказать на сотрудников психологическое давление, что не имеет ничего общего с расследованием, а лишь препятствуют нормальному функционированию предприятия. Главная цель всех этих действий – отобрать успешный бизнес.

Председатели цеховых комитетов высказались за открытое письмо, чтобы выразить возмущение непрекращающимся долгими годами давлением на ТОАЗ.

На собрании обсудили и другие важные профсоюзные темы.

Ольга Севостьянова просила председателей цеховых комитетов и уполномоченных по охране труда активно включаться в процесс обеспечения работников средствами индивидуальной защиты:



– Теперь по заявлению от начальника цеха подразделению открывается база в программе «Галактика» по спецодежде и обуви. Там можно видеть, кому и когда положено получить. Ответственность за обеспечение сизами лежит на руководителе подразделения, но ему нужно помочь в этом вопросе. Считаем, что это прямая обязанность уполномоченных (от редакции: «Волжский химик» уже готовит публикацию, посвящённую этой теме).

Благодаря открытой базе можно найти и исправить неточности в списке потребностей. Например, откорректировать размерный ряд спецодежды, убрать информацию об уволенных, внести данные о новичках.

– Руководство компании просит фиксировать каждый проблемный случай и сообщать о нём. Только так система выдачи сизов будет отлажена. Призываем направлять обращения с описанием ситуации через СЭД «Директум» на имя главного специалиста по охране труда и охране окружающей среды. Это наша общая задача, – добавил зам-председателя профкома Дмитрий Назин.

На профсоюзное собрание пригласили заместителя генерального директора по управлению персоналом Татьяну Ефремову. Совместно с представителями рабочих коллективов обсудили насущные вопросы предприятия.

Разговор о новом положении о персональных статусах, которое сейчас в разработке, помог разоблачить в некоторых неясных моментах.

Затронули тему переводов внутри компании: из одного подразделения в другое. Татьяна Викторовна подтвердила, что это один из способов роста по карьерной лестнице.

Руководитель управления персоналом приветствует инициативу работников учиться, повышать или расширять профессиональную квалификацию:

– Даже если в штатном расписании цеха нет вакансии с высоким разрядом, но сотрудник хочет учиться в нашем центре подготовки кадров, обязательно поддержим такую инициативу.

На встрече говорили о том, как важно обучаться правилам и требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Как показывают недавние случаи на нашем

заводе, это жизненно необходимые знания.

Работники цехов с ежемесячным графиком премирования интересовались, какую заработную плату ожидать за декабрь 2018 года. Как уже сообщалось, выход из строя четвертого агрегата аммиака повлиял на результативность всего производства, которое не достигло необходимого для премии показателя. Татьяна Викторовна рассказала, что рассмотрение премирования заводчан состоит на хозрасчётной комиссии, назначенной на следующий день после собрания.

Когда верстался номер газеты, заместитель генерального директора по управлению персоналом Татьяна Ефремова проинформировала:

– По итогам работы в декабре 2018 года выполнение показателя КПЭ «План производства» составило 78,14%, общекорпоративный показатель не достигнут – плановые значения бюджета на 2018 год не выполнены. Несмотря на невыполнение общекорпоративного показателя, утверждённого в бюджете, подразделениям, которые выполнили план, утверж-

дённый в бюджете, и дали возможность заработать прибыль от продаж компании, принято решение премию начислить.

Татьяна Ефремова вышла с инициативой организовать тренинг для начальников цехов и председателей цеховых комитетов, где им еще раз расскажут о системе оплаты труда, включая доплаты за профстатусы и премии, на Тольяттиазоте.

С участием Татьяны Викторовны обсудили важность наставничества для развития персонала завода.

– Работники со статусом «наставник» должны понимать, что не просто так получают доплату. Они должны передать свои знания коллегам, – говорит Татьяна Ефремова. – В свою очередь, управление персоналом берет на себя обязанность подобрать достойного ученика.

Как отметила Татьяна Викторовна, установка турникетов в медсанчасти и учебном центре не должна вызывать беспокойства заводчан:

– Мы все работаем на опасном химическом предприятии. Соблюдение системы зонирования и контроль над передвижением сотрудников и посетителей – это залог нашей с вами безопасности.

Заместитель генерального директора обещала также передать коллегам из службы экономической безопасности просьбу заводчан открыть проходную в районе седьмого агрегата. Тозавовцы уверены, что это облегчит и ускорит посещение учебного центра.

Руководитель управления персоналом рассказала, что ее служба сейчас активно занимается поиском квалифицированных медицинских кадров для укомплектования штата заводской медсанчасти.

Хорошая новость для участников мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает». На встрече с председателями цеховых комитетов Татьяна Ефремова подтвердила: авторы лучших проектов получают солидные премии ко Дню химика.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Сами себе режиссёры

Анна Землянова

21 февраля Жигулёвск отмечал свой день рождения. Именно зимой 1952 года вышел указ высшего органа государственной власти РСФСР, и посёлок Жигулёвск стал городом. На празднике по этому случаю ТОАЗ исполнял мечты: представители нашей компании вручили подарок местной молодёжной телестудии.

День рождения города отмечали во Дворце культуры в кругу представителей власти, ветеранов Великой Отечественной войны, почётных граждан города и руководителей культурных учреждений и предприятий.

Представители компании Тольяттиазот тоже приехали поздравить жителей соседнего города с 67-летием Жигулёвска. Заместитель генерального директора по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко вручила главе го-

родского округа поздравительный адрес. Кроме того, наше предприятие выступило благотворителем – в честь 10-летия молодёжной телестудии «ПараDOX» завод подарил ей цифровую видеокамеру.

«ПараDOX» – это кружок жигулёвского многофункционального культурного центра. На занятиях школьники города бесплатно учатся созданию телевизионных текстов, профессиональной съёмке и монтажу. Сюжеты и программы молодёжной телестудии регулярно выходят в эфир телеканала «ФТВ-Жигулёвск».

– Сегодня решила наша большая проблема, которую мы пытались устранить уже давно, но всё безуспешно. Наконец-то у нас появилась своя камера! Благодаря корпорации Тольяттиазот наша мечта сбылась, и теперь мы можем в полной мере обучать наших детей, освещать основные события из жизни молодёжи, – оценили подарок в молодом творческом коллективе.



Полгода назад из-за недостатка оборудования команда телестудии была вынуждена отменить программу «Молодёжные новости», которые на протяжении девяти лет были основой выпусков «парадок-

са». Теперь ребята снова возьмутся за работу!

– Талантливую молодёжь нужно поддерживать, – уверена Юлия Петренко. – То, что делают ребята из «Парадокса», интересно и ново.

Они молодцы, стараются и ищут свой путь, создают интересные сюжеты. Плюс мы на Тольяттиазоте решили: а почему бы с ними не поработать? И задумали совместный проект.



ХИМИЯ СЛОВА



Чтобы мы жили, умерли звёзды

Юрий Николаев

Если вы из тех, кто считает химию скучной наукой, вы просто не были на лекции научного просветителя Алексея Паевского, рассказавшего об истории, загадках и рекордах таблицы Менделеева. Хотите узнать, где взять реальные космические лучи, почему изобретение Фрица Габера его жена считала чудовищным и какой элемент можно считать самым пафосным? Читайте наш репортаж с проекта «Химия слова».

«Нас всех неправильно учили в школе»

Просветительский проект ТОАЗа «Химия слова» радует лучшими лекторами страны, которые по приглашению нашей компании выступают в ДК «Тольяттиазот». Ученый-просветитель, научный журналист Алексей Паевский 15 февраля представил тольяттинской общественности свою лекцию «Полтора века таблицы Менделеева: история, загадки, рекорды» неспроста. Организация объединенных наций назвала 2019-й годом периодической таблицы химических элементов Менделеева. Одному из

величайших научных достижений исполняется 150 лет.

Библиотеки Тольятти по традиции подготовили книжную выставку к лекции из «Химии слова». Научно-популярная литература посвящена Менделееву. И даже успели лично представить выставку самому Алексею Паевскому. Уж не знаю, как лектору, а мне было бы интересно прочитать статью «Менделеев и Достоевский» о взаимодействии культуры и науки.

Хотя уже через несколько минут сам столичный лектор стал доказывать, что науку действительно можно нести в массы через культурное, просветительское общение.

А для начала он огорошил: «В школе нас всех неправильно учили химии». А всё потому, что до сих пор в классах и лабораториях висят устаревшие таблицы Менделеева.

Даже такой «закоренелый гуманитарий», как я, который из школьной программы по химии только и запомнил, что формулу аммиака, с большим интересом пополнял свою копилку знаний. И теперь могу «kozyрять» в светской беседе не только «NH₃», но и более оригинальными данными. Например, рассказать об элементах из таблицы Менделеева с приставкой «самый».

Самый древний элемент – водород. Химики подсчитали, что ему более 13 млн лет. Самые тяжелые элементы – осмий и иридий, тяжелее железа в три раза. Металл галлий и того удивительнее: тает в руках (и во рту). Температура его плавления +29 °С. Но такие эксперименты лучше не проводить, очень уж токсичный это элемент.

Хотите быть романтичным – удивите и подарите второй половине настоящие космические лучи. А для этого вам понадобится всего-то изумруд. Это минерал берилловой группы, а бериллий – единственный элемент, формирующийся в результате распада более тяжелых ядер, бомбардируемых космическими лучами.

А знаете ли вы, что после элемента «железо» ничего не может образоваться в звёздах? Всё, что после 26 номера в таблице Менделеева, может образоваться только после смерти звезды.

– Чтобы мы с вами жили, многие звезды умерли, – резюмировал Алексей Паевский

Рутений можно назвать самым русским элементом таблицы Менделеева. Ruthenia – латинское название Руси. Он же – самый пафосный элемент. Именно из рутения, и только из него, делают перья для ручек Паркер.

Гелий – не только самый текучий элемент, но и самый перспективный. Благодаря работе с ним разные ученые со всего мира получили уже 10 нобелевских премий.

Оказывается, газ ксенон является наркомом не хуже эфира: сияя в источниках света, он может не только ослепить, но и усыпить. Этот элемент «засветился» еще и тем, что из его атомов была создана самая маленькая надпись в мире: для названия фирмы IMB потребовалось всего-то 36 атомов ксенона.

За всю историю таблицы Менделеева лишь в двух случаях элемент называли в честь живого человека. И если Гленн Сиборг (элемент сиборгий) умер в 1999 году, то видный российский ученый Юрий Оганесян (элемент оганесон) живет и здравствует. Более того, Алексей Паевский хорошо с ним знаком и обещал взять у него автограф для Тольяттиазота.



Наконец, лектор выбрал самый тольяттинский элемент. Конечно, азот. Алексей, вспомнив экскурсию на предприятие, поделился фактом из истории химии. Первым, кто нашел способ производить аммиак промышленным способом, был Фриц Габер (совместно с Карлом Бошем). Парадокс: он же отметился в летописи человечества, как изобретатель химического оружия, жена которого давала его исследованиям самые нелицеприятные определения и даже в знак протеста покончила с собой.

Человек – сам по себе интересный носитель элементов периодической таблицы Менделеева. Их в нем 22, в том числе четыре грамма радиоактивного калия.

Менделеев – пиарщик от бога

Ученый-популяризатор Алексей Паевский увлек аудиторию не только удивительными химическими фактами из таблицы Менделеева, но и раскрыл некоторые страницы из истории личной жизни и научной деятельности Менделеева. А они окутаны множеством тайн и слухов. Некоторые из них поро-

ждал и подогревал сам Дмитрий Иванович. По мнению Паевского, великий ученый был пиарщиком от бога. Например, его заверение, что он увидел свою таблицу элементов во сне, придало особый шарм событию. Позже Менделеев признался, что это была шутка, но история ушла в народ. И как мы знаем – на века. Но лектор уверен, что любовь Менделеева к картам, а именно к пасьянсу, в реальности помогла ему придумать свою таблицу.

Еще один миф – заговор некоторых видных ученых против Менделеева, который так и не позволил тому получить нобелевскую премию. По мнению Алексея Паевского, это лишь стечение обстоятельств и несовершенство критериев премии.

Зрители еще долго не отпускали научного просветителя, задавая ему вопросы о химических процессах и жизни Дмитрия Ивановича Менделеева. Алексей Паевский никуда не торопился, с удовольствием общаясь со зрителями. Это еще раз доказывает верность выражения одного из выдающихся ученых, который «призывал заниматься наукой, потому что это реально увлекательно».





Учёный побывал на ТООАЗе

Юрий Николаев

Научный журналист, автор нескольких книг Алексей Паевский работает с нобелевскими лауреатами, академиками и самыми маститыми учеными из разных областей. Он же – участник интеллектуального шоу «Своя игра» на НТВ. Главный редактор партнёрского портала Тольяттиазота Менделеев.info. Человек, знающий о мозге если не всё, то многое. Объездивший с лекциями всю Россию и не только. Алексей Паевский посетил с экскурсией Тольяттиазот, и завод его приятно удивил.

Алексей прилетел в Тольятти с лекцией «Полтора века таблицы Менделеева: история, загадки, рекорды» на проекте «Химия слова», и за несколько часов до встречи со слушателями успел посетить ТООАЗ.

На агрегате аммиака №2 гостю рассказали об особенностях производства «Кемико», а также показали центральный пульт управления. Для того чтобы показать, в каком направлении развивается завод, следом отправились на агрегат №6, который уже прошел модернизацию. Ученый своими глазами увидел, что современная автоматизированная система управления практически полностью исключает человеческий фактор. Алексей, в свою очередь, рассказал агрегатчикам о нобелевских лауреатах Габере и Боше, которые первыми в мире нашли способ производить аммиак промышленным способом. Шумное отделение компрессии с прозрачными полами не испугало Паевского. Он увлеченно общался о чем-то с начальником цеха №06А: вместе с ним стремительно направились к печи риформинга, где разглядывали через смотровое окошко происходящие внутри процессы.

Крупнейшие в России изотермические хранилища (цех №13) произвели впечатление на Алексея Паевского, как и самый длинный

аммиакопровод в мире. Ведь гость Тольяттиазота родился, как он выразился, «на другом конце трубопровода – в Одессе».

На ЦПУ карбамида наблюдали с мониторов процессы производства, а вид изнутри склада готовой продукции карбамида навеял ассоциации с другими планетами.

В центральной заводской лаборатории гостя интересовало всё: вещества, реагенты, процессы, оборудование и методы. Не остались в долгу и тоазовские лаборантки, которые предложили Паевскому поучаствовать в химических опытах и эффектно воспламенили специальную пену на его руке.

Невозможно быть химиком и знать всё. На аммиачном производстве я впервые, и мне крайне интересно, – делится Алексей Паевский с «Волжским химиком». – Самый удивительный, а точнее приятный факт – на работающих производствах аммиака и карбамида совсем не пахнет. Поверьте, не на всех производствах России и мира так. Люблю экстремальный опыт, много где бывал, в том числе на атомных станциях. Сегодня пополнил копилку впечатлений. Отдельное удовольствие – заглянуть в раскаленную печь риформинга. На Тольяттиазоте приятно посмотреть, как всё устроено, как модернизируют производство. Ваша новая система управления агрегатами очень похожа на систему управления атомными станциями. Что дает сотрудничество ученого сообщества и промышленных компаний? Наука становится базой производства. Конкретно те процессы, которые сегодня увидел здесь, – это две нобелевские премии. Сейчас разговариваем, находясь на производстве карбамида, а его синтез дал старт всей органической химии: это был первый в истории синтез органического вещества из неорганики. Наука и производство – взаимопроницающие вещи, полезные друг другу. Для того и приехал, чтобы посмотреть, а потом рассказать другим. Полученный на ТООАЗе опыт и знания обязательно буду использовать в своих лекциях.



Алексей Паевский:

«На Тольяттиазоте приятно посмотреть, как всё устроено, как модернизируют производство. Ваша новая система управления агрегатами очень похожа на систему управления атомными станциями».

ПАРТНЁРСКАЯ АКЦИЯ

Миллион слов на скорость

Ольга Петрова

В Тольятти подвели итоги первого городского конкурса «Читаю быстро», участниками которого стали 1117 детей от 7 до 18 лет. Учредителем выступил департамент культуры, организаторами – объединение детских библиотек и Российское движение школьников. «Читаю быстро» проходил при поддержке Тольяттиазота.

Привить любовь к чтению и обратить внимание подрастающего поколения на литературу – вот основная задача акции.

На каждом из трёх этапов проверяли скорость чтения. Так, во время отборочного тура, проходившего в библиотеках и школах,

в младшей группе участников учитывали количество слов, прочитанных за минуту. Старшим ребятам пришлось чуть сложнее – им необходимо было не только прочесть текст, но и ответить на вопросы о его содержании.

Участники прочитали суммарно более полутора миллиона слов, а это почти шесть томов романа «Война и мир»! На прочтение конкурсанты потратили в общей сложности 55 часов.

В финал, который прошел 23 февраля, вышли 12 участников. В итоге жюри назвали имена девяти победителей в трех номинациях, их результаты впечатляют – каждый прочитал более 200 слов в минуту!

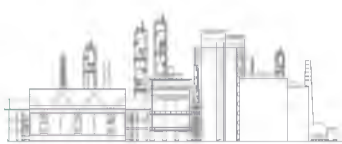
Без награды не ушел никто: участники отборочного этапа конкурса получили сертификаты в



электронном виде, а победителям будет выплачена единовременная стипендия в 2000, 1500 и 1000 ру-

блей соответственно. Также призы получили книги и памятные подарки от Тольяттиазота.

– «Читаю быстро» проводился в нашем городе впервые: конкурс получился масштабным, и, что самое важное, полезным для ребят. Младшие школьники соревновались в скорочтении, старшие читали «про себя» и отвечали на десять вопросов по тексту. Чем быстрее ребята читают, тем больше понимают смысл текстов, развивают эту компетенцию в себе, а значит, становятся успешнее в жизни. Планируем продолжать конкурс, привлечь больше участников, и конечно, спасибо огромное партнерам конкурса, в том числе и Тольяттиазоту. Безусловно, ребятам было очень приятно получить призы от предприятия. Будем рады, если оно останется нашим партнером, – прокомментировала директор «Объединения детских библиотек» Марина Козлова.



Лучше один раз услышать, чем сто раз прочитать: 14 марта в ДК «ТОАЗ» состоится концерт в честь гитариста-виртуоза Ивана Смирнова – создателя целого направления в современной инструментальной музыке. На сцену выйдут музыканты группы Ивана Смирнова, а место отца займет Иван Смирнов-младший. Начало в 19.00. Билеты на сайте www.dktoaz.ru и в кассах Дворца культуры.

ЗНАЙ НАШИХ!

Тольяттинские чемпионы в Европе

Елена Загртдинова

В январе в Минске завершился чемпионат Европы по фигурному катанию. Одним из открытий турнира стала тольяттинская пара в категории «танцы на льду» – Софья Евдокимова и Егор Базин. Наши земляки вошли в десятку лучших, заняв в итоговой таблице девятое место. Для сотрудников Тольяттиазота этот успех – больше чем просто отличный результат. Потому что бабушка и дедушка чемпионов – наши коллеги.

Пара спортсменов из Тольятти – бронзовые призеры чемпионата России, который завершился в декабре 2018 года. Тогда, под Новый год, впервые во взрослой карьере фигуристы выиграла медали первенства страны. Прежде Софья и Егор поднимались на пьедестал всероссийских соревнований в юниорском разряде.

В конце января 2019-го состоялся их первый важный взрослый старт в карьере – чемпионат Европы в Минске. Два дня фигуристы из Самарской области удивляли жюри. В короткой программе Софья и Егор показали смелый номер – смесь танго и хип-хопа, за который получили 66,65 балла. На произвольной программе они выступили с нежным танцем, полным сложных элементов, за который заработали 108,97 балла. По итогам соревнований пара получила 175,62 балла и заняла девятое место на чемпионате Европы.

Своим выступлением на европейском первенстве Софья и Егор довольны. Но еще более счастливы достижениями внуков их близкие. Чемпионат Европы семьи спортсменов смотрели дома, в Тольятти, в прямом эфире. За фигуристку переживали не только родители, но и бабушка молодой спортсменки – бывший заместитель главного энергетика и ветеран Тольяттиазота Владимир Позднов.

– Было очень волнительно за Сонечку, эмоции зашкаливали, – признается он. – Мы все очень долго этого ждали, ребята медленно и упорно шли к такому уровню. Пока смотрели чемпионат Европы, я мысленно слал внучке все возможные положительные флюиды. После того, как объявили результаты, мы одними из первых связались с ребятами и поздравили их.

Самой активной болельщицей Егора Базина является его бабушка – переводчик фирмы «Казале» и бывшая сотрудница отдела внешних связей ТОАЗа Нелли Сумина. Пара тренируется с 2007 года.

– Занимались они в «Кристалле», и пока внук был маленьким, мы с супругом, или дочка ежедневно по четыре раза в день возили его на машине на тренировки, – говорит Нелли Ивановна. – Потом он подрос и стал добираться самостоятельно. От многого, конечно, им пришлось отказаться ради фигурного катания, но теперь мы видим – усилия того стоили.

Егор и Софья с 2010 года участвуют в соревнованиях российского и международного уровня в составе сборной России. В их активе – золотые, серебряные, бронзо-



вые медали на многих юниорских стартах.

– Считаю, что это отличный пример для фигуристов из провинций, которые зачастую не верят, что на чемпионаты ездят не только спортсмены из Москвы, – отмечает Нелли Ивановна. – Крупные старты стараемся смотреть всей семьей, активно «болеем» за них, собираем с дочкой все упоминания в прессе, интервью и вырезки из газет.

Сейчас Софья Евдокимова и Егор Базин продолжают тренировки и готовятся к покорению следующей вершины. Уже скоро тольяттинские спортсмены присоединятся к сборной России в Красноярске, где пройдет всемирная студенческая Универсиада-2019.



«Жемчужина» с блеском

Юрий Николаев

Тольяттинская команда по синхронному фигурному катанию «Жемчужина» завоевала серебряные медали на международном турнире в Милане. Отправиться в Италию юным дарованиям помог Тольяттиазот.

17 февраля в Милане завершился турнир по синхронному фигурному катанию Spring Cup-2019. Конкуренцию 16 артистичным тольяттинкам составили фигуристки из США, Швеции, Швейцарии, Италии, Нидерландов, Польши и Франции. В обоих видах соревновательной программы, короткой и произвольной, «Жемчужина» была второй, уступая только американской Teams Elite, и стала серебряным призером престижных соревнований. Для сравнения, в прошлом году «Жемчужина» стала здесь бронзовым медалистом, тогда наших землячек обогнали все те же американки и шведки.

В России «Жемчужина» выступает в категории «кандидаты в

мастера спорта», выше только дивизион мастеров спорта. Синхронное фигурное катание очень востребовано в Северной Америке и Европе, а в России этот вид спорта пока уступает по популярности своим «собратям» – одиночному и парному фигурному катанию. Но синхронисты уже официально признаны. В частности, тольяттинская «Жемчужина» относится к городской спортивной школе олимпийского резерва №1. Ежегодно в декабре в Тольятти проводят всероссийские соревнования по синхронному фигурному катанию.

«Жемчужина» входит в топ фигуристов-синхронистов в России. На последнем чемпионате страны, который состоялся в январе в Йошкар-Оле, тольяттинкам удалось стать шестыми. Своими успехами спортсменки во многом обязаны помощи Тольяттиазота. Государственного финансирования не хватает, а только за счет родителей организовывать международные поездки очень сложно.

– Второй год подряд ТОАЗ спонсирует «Жемчужину», – рассказывает Ольга, мама одной из фигуристок. – Почему обратились



именно к Тольяттиазоту? Компания известна как один из главных благотворителей Тольятти. Столько проектов свершились благодаря его помощи! Повезло и нам, за это огромное спасибо ТОАЗу. Команда «Жемчужина» считается одной из самых перспективных в стране.

Спортсменки с тренером Валентиной Цаплевой ставят цель – быть лидером в России. Для реализации амбициозных целей тренировок недостаточно, нужен соревновательный тонус. А такие успехи, как медали на международном турнире, становятся одними из главных

мотиваторов к спортивному росту, стремлению побеждать и дальше. Через такие медали дети видят смысл своего труда на тренировках. Тольяттиазот сам является флагманом в своей отрасли, поэтому готов помогать добиваться успеха другим.

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ,
Е.С. ЗАГРТДИНОВА, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, А.Н. ЗЕМЛЯНОВА.

Заказ №
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 27.02.2019.
по графику – в 15.00,
фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 01.03.2019.
Выходит один раз в две недели.
Отпечатано в типографии
ООО «Сюзанна».
Адрес типографии: Самарская область,
445653, г. Тольятти,
Поволжское шоссе, 33 Г.